



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי יציאת אע"צים למשלחות החינוכיות לפולין ואת כללי העסקתם בימים בהם מתקיימות המשלחות.

כללי

2. פרויקט המשלחות לפולין הינו פרויקט ערכי, שתכליתו להעמיק את הנחלת זיכרון השואה ומורשתה לעם היהודי.

3. אע"צים עשויים להשתתף במשלחות לפולין מטעם צה"ל או ארגון העובדים בשלושה מצבים שונים :

- יציאה למסע לפולין מטעם צה"ל – פרויקט "עדים במדים".

- יציאה למסע לפולין מטעם ארגון עובדי צה"ל – פרויקט "עדים ללא מדים".

- יציאת מורים אע"צים בבתי הספר של צה"ל למסעות לפולין בבתי ספר.

4. הוראה זו תתייחס על כללי ההעסקה בשלושת המצבים השונים.

יציאה למסע "עדים במדים"

כללי השתתפות במסע

5. מדי שנה מתפרסמת פקודת הפעלה לאותה שנה ע"י מחה"ס לכלל אנשי הצבא בה מפורטות כל המשלחות לאותה שנה קלנדרית.

6. בהמשך לפקודת הפעלה זו מפורסמות מכסות להשתתפות אוכלוסיית אע"צים במשלחות השונות, כאשר מרכז תע"צ הנו הגוף האחראי על השתתפות האע"צים במשלחות, הן בהיבט המדיניות והן בהיבט ההקצאות.

7. קביעת המכסות נעשית בחלוקה לסמכויות, כאשר כל סמכות מגישה מועמדים להשתתפות במשלחות. על המועמדים לעמוד בקריטריונים הבאים :

(א) בסדר עדיפות עליון - עובדי צה"ל מצטיינים (לרמטכ"ל או מצטיינים יחידתיים) בשנתיים האחרונות.

(ב) בעלי חו"ד 1 ו-2 ב-3 שנים האחרונות.

(ג) עובדים ללא אינדיקציית מצ"ח / עיכוב דרגה.

(ד) עובדים בעלי ותק של 5 שנים לפחות.

(ה) בהתאם לשינוי הכללים כפי שהוצגו ע"י מחה"ס, נדרשת יתרת העסקה של שנה לפחות מיום חזרת המשלחת. על כן עובדים בשנת פרישתם לא יוכלו להשתתף במשלחת.

8. מקרים חריגים יידונו ע"י מרכז תע"צ.

שם הוראה : יציאת עובדים למשלחות לפולין	מספר : 32-31	כותב ההוראה : טוראי יובל מוצרי
עמוד 1 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון : 28/08/2018



9. אישור המועמדים מכלל הסמכויות מתבצע במרכז תע"צ ומועבר למחה"ס.
10. לא ניתן לבצע ויסות של מכסות מאוכלוסיית אע"צ לאוכלוסיות אחרות ולהיפך.

תנאי שכר

11. ימי ההכנה למשלחת וכנס סיכום המשלחת ידווחו כ"תפקיד מחוץ ליחידה" (לא יאושרו שעות נוספות למשתתפים בימים אלה).
12. ימי המשלחת ידווחו כימי חו"ל בתפקיד.

יציאה למסע "עדים ללא מדים"כללי השתתפות במסע

13. ההשתתפות במסע יהיה ע"פ מכרז של ארגון ע"צ.
14. תוצאות המכרז יועברו למרכז תע"צ עד 90 ימים טרם יום הנסיעה.
15. מרכז תע"צ יקבל את אישורי מפקדי המועמדים והסמכויות ליציאת העובדים למשלחת, ולאחר מכן יאשר את יציאתם למסע.

דמי השתתפות במסע

16. המשלחת ממומנת באופן מלא ע"י ארגון עובדי צה"ל והעובדים. משכך, בסמכות של יו"ר הארגון לקבוע את היקף דמי ההשתתפות שייגבה מכל אחד מן העובדים שיאושרו למשלחת.

תנאי שכר

17. ימי ההכנה והסיכום למשלחת ידווחו כימי חופשת תמורה פרטנית.
18. ימי המשלחת ידווחו כימי השתלמות בשכר (היקף ימי המשלחת יעמוד על 5-8 ימים).
19. עבור דירוגים שאינם זכאים לימי השתלמות בשכר / ללא יתרת ימי השתלמות בשכר מספיקה – ידווחו יתר הימים כימי תמורה.
20. העובד לא יזוכה בתשלום תוספות שכר כגון שעות נוספות ושעות המתנה אלא בתשלום שכרו הרגיל בשיעור בסיס היום בלבד (8.5 שעות לעובדים המועסקים 5 ימים בשבוע ו-7.5 שעות ביום חול ו-5 שעות ביום ו' למועסקים 6 ימים בשבוע).

יציאת מורים למסעות לפוליןתנאי שכר

21. ימי ההכנה למשלחת ידווחו כ"תפקיד מחוץ ליחידה".
22. ימי המשלחת ידווחו כימי חו"ל בתפקיד.
23. מורים היוצאים למסעות לפולין יזוכו עבור ימי המשלחת ב"גמול טיולים ופעילות חוץ".

שם הוראה: יציאת עובדים למשלחות לפולין	מספר: 32-31	כותב ההוראה: טוראי יובל מוצרי
עמוד 2 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון: 28/08/2018