

מטרת ההוראה

1. מטרת ההוראה היא להבהיר את זכויותיהם של עובדי צה"ל בכל הנוגע להפקדות לקופות השונות: קרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל.

רקע

2. רכיבי השכר בשכרו של כל עובד צה"ל מחולקים לשני חלקים עיקריים: רכיבים פנסיוניים ורכיבים לא פנסיוניים.

3. עבור כל אחד מהחלקים, מבוצעות הפקדות שונות שמטרתן לשמור חיסכון לעובד לתקופת הפרישה שלו.

4. החלק הפנסיוני מורכב מרובד רכיבי שכר קבועים ("מונה המבטחים") (רשימת הרכיבים המפורטת בנספח א') ומרובד נוסף הכולל מספר רכיבי עבודה נוספת (רשימת הרכיבים המפורטת בנספח ב').

5. בגין רכיבי השכר הקבועים הפנסיוניים ("מונה המבטחים") מבוצעות הפקדות הן לקרן פנסיה והן לקרן השתלמות.

6. בגין רכיבי העבודה הנוספת אשר הוגדרו כפנסיוניים מבוצעות הפקדות רק לקרן פנסיה.

7. החלק הלא פנסיוני מתחלק לשני רבדים: רובד רכיבי עבודה נוספת (רשימת התוספות המשתייכות לחלק זה מפורטות בנספח ג') ורכיבי החזרי הוצאות (רשימת התוספות המשתייכות לחלק זה מפורטות בנספח ד'). עבור כל הרכיבים הלא פנסיוניים מבוצעות הפקדות לקופת גמל, אך בשיעורים שונים לכל חלק.

8. לכלל הקרנות והקופות מבוצעות הפקדות משני מקורות: נתח מעסיק המועבר ישירות לקופה/קרן (לא כחלק מהתשלומים בשכר העובד) ונתח עובד המנוכה משכרו ומועבר אף הוא לקופה/קרן הרלוונטית.

9. יובהר כי בגין גילומי מס וביטוח לאומי לא מבוצעות הפקדות כלל.

קרן פנסיה

10. קרן פנסיה הנה שם כולל לקרן בה נצברות הפקדות מתוך החלק הפנסיוני משכר העובד, לטובת שתי מטרות עיקריות:

1. צבירת סכומים לתשלום קצבה מרגע הפרישה של העובד ועד סוף חייו (ביטוח פנסיוני)

2. צבירת פיצויים במקרה שהעובד יסיים העסקה בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים (פיטורים או נסיבות אחרות המזכות על-פי דין בפיצויי פיטורים).

11. קיימות קרנות פנסיה רבות בשוק, והעובד יכול לבחור את הקרן אליה הוא בוחר להשתייך. בעבר שויכו עובדים לקרן "מבטחים הוותיקה" אך החל משנת 1995 לא ניתן עוד להצטרף לקרן

שם הוראה: הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה: מדור שכר
עמוד 1 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון: 07/07/2025	



זו, למעט מקרים שבהם היה העובד מבוטח קודם לשנת 1995 בקרן פנסיה ותיקה או בפנסיה תקציבית.

12. קרן ברירת המחדל של עובדי צה"ל הינה קרן פנסיה של חברת מנורה מבטחים החדשה, מס' קופה באוצר 168. למען הסר ספק, **עובד רשאי לבחור כל קרן פנסיה חדשה אחרת בה הוא חפ** .י.

13. ההפקדות לקרן הפנסיה לעובדי צה"ל מבוצעות החל מהיום הראשון, ולכן קיימת חשיבות גבוהה ביותר לבחירת קרן הפנסיה המועדפת על העובד עוד טרם הקליטה. למען הסר ספק, במידה ועובד מעוניין לשנות קרן פנסיה במהלך העסקתו, הוא רשאי לעשות זאת בכל עת וזאת לאחר הגשת בקשה בכתב, על-גבי הטופס הייעודי, למופת.

14. מונה המבטחים כולל את התוספות המהוות שכר קבוע של העובד. מונה המבטחים אינו כולל מרכיבי שכר משתנים כגון שעות נוספות, תורנויות וכדומה או החזרי הוצאות שונים.

15. על בסיס מונה המבטחים מחושבות ההפקדות לקרן הפנסיה של העובד, וזאת בהתאם לשיעורי ההפרשה הרלוונטיים באותה עת, על-פי הסיכומים שבין מערכת הביטחון לארגון עובדי צה"ל.

16. נכון לשנת 2025 שיעורי ההפרשה לקרנות פנסיה הם כלהלן :

1. בקרן "מבטחים הוותיקה" – 7.5% הפקדות מעסיק לתגמולים, 7% הפרשת עובד, ללא השתתפות מעסיק בגין רכיב פיצויים (במקרה של סיום העסקה המזכה בתשלום פיצויי פיטורין עבור עובד המבוטח בקרן זו משולמים 100% מהפיצויים ע"י המעסיק).

2. בקרנות החדשות – 7.5% הפרשת מעסיק לתגמולים, 7% הפרשת עובד ו- 6% הפרשת מעסיק לטובת פיצויים (דבר המאפשר תשלום 72% מפיצויי הפיטורים לכל שנת העסקה, כאשר המעסיק משלים 28% בלבד בעת הפיטורים).

17. בגין רכיבי עבודה נוספת אשר הוגדרו כפנסיוניים (רשימת הרכיבים המפורטת ב**נספח ב'**) מבוצעות הפקדות אך ורק לקרנות פנסיה חדשות בשיעורים המפורטים בסעיף 16 לעיל. עבור עובדים המבוטחים בקרן פנסיה ותיקה וטרם ביצעו הקפאת זכויות ההפקדות בגין רובד שכר זה מבוצעות לקרן פנסיה נפרדת שאינה קרן וותיקה.

18. למען הסר ספק, רכיבי עבודה נוספת אשר הוגדרו כפנסיוניים (רשימת הרכיבים המפורטת ב **נספח ב'**) אינם נכללים במונה המבטחים; אינם משמשים לחישוב שכר השעה החילית או הרגילה; ואינם באים בחשבון בחישוב פיצויי הפיטורין או בחישוב כל תשלום אחר המשולם בעת סיום ההעסקה.

קרן השתלמות

19. קרן השתלמות הנה שם כולל לקרן בה נצברות הפקדות מתוך החלק הפנסיוני משכר העובד, לטובת מימון השתלמויות של העובד.

שם הוראה: הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה: מדור שכר
עמוד 2 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון: 07/07/2025	



20. לאחר 3 שנות צבירה בקרן ניתן לצאת להשתלמות שתאושר על-ידי ועדה מקצועית, המתמנה על-ידי הנהלת הקרן ומערכת הביטחון, ניתן למשוך כספים מהחשבון בקרן לצורך כיסוי הוצאות השתלמות. במידה והעובד לא עשה זאת, לאחר 6 שנות צבירה, הכסף שבקרן הופך נזיל לכל מטרה. עם זאת, ניתן להמשיך ולהפקיד לתוכה כספים גם לאחר תום 6 שנות צבירה. במידה ועובד מושך כסף מהקרן, גם אם לא את כל הסכום, הקרן הופכת שוב ללא נזילה כבראשיתה עד לתום 3 או 6 שנים נוספות, כתלות בצורך למשיכת הכספים בפעם הבאה.

21. קיימות קרנות השתלמות רבות בשוק, והעובד יכול לבחור את הקרן אליה הוא בוחר להשתייך. קרן ברירת המחדל עבור עובדי צה"ל היא קרן השתלמות של מנורה מבטחים החדשה.

22. ההפקדות לקרן השתלמות הנן החל מהיום הראשון, ולכן קיימת חשיבות גבוהה ביותר בהצטרפות לקרן ההשתלמות עוד טרם הקליטה. עם זאת, במידה ועובד מעוניין לשנות קרן השתלמות במהלך העסקתו, הוא רשאי לעשות זאת וזאת לאחר הגשה של בקשה בכתב, על-גבי הטופס הייעודי, למופת.

23. בדומה לקרן הפנסיה, בסיס התוספות לטובת הפקדות לקרן השתלמות הנו השכר הפנסיוני שאינו כולל מרכיבי שכר משתנים כגון שעות נוספות, תורנויות וכדומה או החזרי הוצאות שונים.

24. שיעורי ההפקדות לקרן ההשתלמות של העובדים נכון לשנת 2025 הם 7.5% נתח מעסיק המועבר ישירות לקרן (לא דרך תלוש השכר של העובד) ו- 2.5% נתח עובד המנוכה משכרו ומועבר לקרן.

קופת גמל

25. קופת גמל הנה שם כולל לקרן בה נצברות הפקדות מתוך החלק הלא פנסיוני משכר העובד, לטובת צבירת חסכון לפרישה של העובד (שישולם אף הוא כקצבה מגיל הפרישה).

26. קיימות קופות גמל רבות בשוק והעובד יכול לבחור את הקרן אליה הוא בוחר להשתייך. ברירת המחדל עבור עובדי צה"ל הינה כלהלן:

1. עובדים בדירוג טכנאים והנדסאים – "קופת גמל מפעילת להנדסאים וטכנאים", מס' קופה 157.

2. יתר העובדים – "גדיש", מס' קופה 106

27. ההפקדות לקופת הגמל כמו גם לקרנות הקודמות הינן החל מהיום הראשון, ולכן קיימת חשיבות גבוהה ביותר בהצטרפות לקופת הגמל עוד טרם הקליטה. עם זאת, במידה ועובד

שם הוראה: הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה: מדור שכר
עמוד 3 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון: 07/07/2025	



הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל

נוסח מעודכן לתאריך : 07/07/2025

מעוניין לשנות קופת גמל במהלך העסקתו, הוא רשאי לעשות זאת לאחר הגשה של בקשה בכתב, על-גבי הטופס הייעודי, למופת.

28. ההפקדות לקופת הגמל מתחלקות לשני חלקים :

1. עבור מרכיבי "עבודה נוספת" המפורטים ב**נספח ג'** מופקדים 6.5% נתח מעסיק ישירות לקופת הגמל (לא לתלוש השכר של העובד) ו- 6.5% נוספים המנוכים משכרו של העובד ומועברים אף הם לקרן.
2. עבור מרכיבי "החזרי הוצאות" המפורטים ב**נספח ד'** מופקדים 5% נתח מעסיק ישירות לקופת הגמל (לא לתלוש השכר של העובד) ו- 5% נוספים המנוכים משכרו של העובד ומועברים אף הם לקרן.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 4 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	

נספח א' – רכיבי השכר הפנסיוני הקבועים – "מונה מבטחים"

הערה: תוספות "חיליות" נספרות עד תקרה של 30% בלבד למונה המבטחים. סכום העולה על 30% מנותב לקופת הגמל בגין רכיבי עבודה נוספת.

שכר משולב

שכר חוזה אישי

שכר יסוד עובדים סוציאליים

שכר יסוד הסכם מודרני

תוספת אחוזית 2016

תוספת אחוזית 2024

תוספת הסכם שכר 84 86

תוספת הסכם 98 לסוציאליים

תוספת הסכם 99

תוספת השתלמות בית ספרית

תוספת 3.65 אחוז

תוספת שחיקה

תוספת שקלית 2016

תוספת שקלית 2024

תוספת ייחודית מקצועית

תוספת משפטנים

תוספת גמול השתלמות

תוספת גמול השתלמות ב

תוספת ותק עובדי מחקר

תוספת פממ

תוספת ותק

תוספת הדימונים

תוספת השתלמות טכנאים

תוספת הסכם שכר 88 90 ב

תוספת השתלמות עיתונאים

תוספת השתלמות מהנדסים ומחר

תוספת הוראה 1994

שכר כולל

תוספת ותק לשומרים

תוספת הוראה 2001

תוספת הוראה 2008

תוספת הסכם לפסיכולוגים

תוספת השוואה 2010

שם הוראה: הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה: מדור שכר
עמוד 5 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון: 07/07/2025	



תוספת הסכם 2001
 תוספת הסכם 2009
 תוספת הסכם 2011
 תוספת תפקיד
 גמול יעוץ עובדי מחקר
 תוספת מיוחדת עובדי מחקר
 תוספת השוואה לעובדי מחקר
 תוספת שהייה
 פרמיה אישית (עד לתקרה של 30% בלבד)
 מקדמה עח פרמיה אישית (עד לתקרה של 30% בלבד)
 תוספת ייעודית / חילית / מפעלית (עד לתקרה של 30% בלבד)
 תוספת הסמכה (עד לתקרה של 30% בלבד)
 תוספת מאמץ אילת (עד תקרה של 30% בלבד)
 גמול הכנה לבחינות ממשלתיות
 גמול הכנה לבגרות
 גמול חנוך והכנה לבגרות ב
 גמול השתלמות מורה
 גמול חנוך כיתה
 גמול מורה יועץ
 גמול מקצוע והכשרה
 גמול ניהול
 גמול פעולות איבה
 גמול פקוח מורה
 גמול רכוז גן ילדים
 השלמת שכר
 ועדת מעקב 88
 פיצוי אחראי משמרת צנזורה
 פיצוי עובדי צנזורה
 פיצוי ראלי לגמול השתלמות ב
 פיצוי ראלי לגמול השתלמות
 תוספת אחוזית לברוטו למבטחים
 תוספת אחוזית על השכר המשולב
 תוספת אמבולטורית
 תוספת בית חולים
 תוספת דריכות
 תוספת דריכות סכומית
 תוספת הובלת טנקים
 תוספת הופעה

שם הוראה : הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 6 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	



תוספת הסכם שכר ביניים 92
תוספת הסכם שכר קיבוצי 87
תוספת הסכם שכר 90 92
תוספת הסכם שכר 90 92 ב
תוספת הסכם שכר 88 90
תוספת הסכם 97 לאחיות
תוספת הסכם 98 לאחיות
תוספת השתלמות
תוספת השתלמות אקדמאית
תוספת השתלמות לאחיות
תוספת השתלמות עובדים סוציאליים
תוספת זמן תמורה בח"א
תוספת חדר נקי
תוספת חניכים
תוספת ימי ערבה
תוספת כוננות מנהלית
תוספת מומחיות לרופאים
תוספת מקצועית
תוספת מקצועית 98
תוספת ערבה
תוספת ניהול
תוספת פעילות
תוספת רנטגן
תוספת תואר
תוספת תואר גבוה
תוספת תפקיד טכנאים ומהנדסים
תוספת עזה ואיו"ש
תוספת עזה ואיו"ש מיוחדת
תוספת רצועת עזה ואיו"ש
תוספת רצועת עזה ואיו"ש מיוחדת
תוספת שקלית לרופאים
תוספת שקלית לעוס
תוספת 6 אחוז לגל"צ
תוספת תמורה כספית זהה
תוספת תעודה לטכנאי רנטגן

נספח ב' – מרכיבי "עבודה נוספת" אשר מבוצעת בגינן הפקדה לקרן פנסיה

שם הוראה : הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 7 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	



תוספת המתנה
תוספת מיוחדת
פיצוי שתי משמרות ביממה
תוספת משמרות
תוספת משמרת שניה מרכבה
תוספת שעות משמרות
תוספת עבודה בשבת
תוספת שעות נוספות
תוספת שעות עודפות
תוספת דינמו מוטוו ומתח
תוספת לינה במחנה
תוספת מרחק
תוספת נהג ספק
תוספת סבלי מזון
תוספת צפיפות באילת
תוספת צפיפות בח"י
תוספת רום
תוספת שימור הבריאות
תוספת תעסוקה מיוחדת במש"אות

שם הוראה : הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 8 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	



נספח ג' – מרכיבי "עבודה נוספת" בגינם מבוצעת הפקדה לקופת גמל

גמול חנוך והכנה לבגרות
 גמול טיולים ופעילות חוץ
 גמול פיצול מורה
 גמול ריכוז השתלמות בית ספרית
 גמול ריכוז זהירות בדרכים
 גמול ריכוז חינוך חברתי
 גמול ריכוז מעבדה
 גמול ריכוז מקצועי
 גמול ריכוז מקצועי ב
 גמול ריכוז שכבה
 זמן נסיעה הסכם בינוי
 זמן נסיעה על פי הסכם
 ליווי טיולים שהית יום
 ליווי טיולים שהית לילה
 מענק יובל בכל הסוגים
 מקדמה לתוספת מדרכי נהיגה
 מקדמה ע"ח שכר עידוד
 פדיון חופשה לעובדי הוראה
 פדיון חופשה צבורה
 פדיון קרן השתלמות דולרית
 פרמיות למדרכי נהיגה
 פרס אי היעדרות
 פרס אי היעדרות רבעוני
 פרס אי היעדרות שנתי
 שכר עידוד
 תוספת 15 אחוז לרופאים
 תוספת אחוזית על השכר
 תוספת ג'וליס
 תוספת החלפת גננת
 תוספת המאמץ
 תוספת העסקה בתנאים מיוחדים
 תוספת הרחבת אזור
 תוספת זיפות
 תוספת זמן נסיעה
 תוספת חילופית בח"א

שם הוראה : הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 9 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	



תוספת ימי עזה ואיוש
תוספת ימי עזה ואיוש ב
תוספת ימי עזה ואיוש ג
תוספת כוננות בית
תוספת כוננות עזרה נפשית
תוספת מורה אם
תוספת משמרות בית חולים
תוספת משמרת שנייה מרכבה
תוספת עדוד
תוספת קרן הצטיינות
תוספת שעות גיל לגנות
תוספת שעות חינוך לגנות
תוספת שעות נוספות גלובליות
תוספת שעות צלילה
תוספת שעות תמורה לילה
תוספת שעות תמורה שבת
תוספת תורנות
תוספת תנאי עבודה מיוחדים
מקדמה ע"ח פרמיה אישית
פרמיה אישית
פרמיה אישית בתנאי חופשה
מקדמת פרמיה אישית בחופשה
תוספת ייעודית/מפעלית
תוספת הסמכה
תוספת דיוק תעופתי
תוספת מאמץ אילת
תגמולי ח"פ לקופג (כגון תגמולי מילואים ששולמו מעבר לסכום של ברוטו למבטחים).
פצוי לעובדי מספנה באחוז
השלמת הסכם שכר לא פנסיוני.

שם הוראה : הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 10 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	

נספח ד' – מרכיבי "החזר הוצאות"

אגרת רישוי
 אחזקת רכב
 דמי חבר לאגודות מקצועיות
 הוצאות רכב
 החזר ביטוחי רכב
 החזר הוצאות בתפקיד
 החזר הוצאות נסיעה
 השלמת טיסות אילת
 כרטיסי טיסה אילת
 מענק לידה
 רכב שרות הוצאות משתנות
 רכב שרות הוצאות קבועות
 שכר לימוד
 שכר לימוד מלא
 תוספת אש"ל
 תוספת אשל
 תוספת טלפון
 תוספת מעונות

שם הוראה: הפקדות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 11 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 07/07/2025	