

נוסח מעודכן לתאריך 22.5.2018

כללי

1. עובד צה"ל העוסק בביצועו או בניהולו של מחקר או פיתוח במדעי הטבע והטכנולוגיה זכאי לדירוג עובדי מחקר.

זכאות לדירוג וקידום עובדי מחקר

2. קביעת הזכאות לדירוג וכן קידום עובדי צה"ל בדירוג עובדי מחקר תתבצע בהתאם למפורט בפ"מ 36.0108 וכפי שתעודכן מעת לעת.

תוספת תפקיד

3. בתוספת תפקיד יזוכו עובדים שדורגו בדירוג עובדי מחקר והממלאים תפקידים כמפורט בפ"מ 36.0108.

4. שיעורי תוספת התפקיד הם כדלהלן:

- א. ראש נושא ו/או מדור - 8%.
- ב. ראש תחום - 10%.
- ג. ראש מחלקה - 12%.
- ד. ראש שטח/פרויקט - 14%.
- ה. ראש חטיבה - 17%.

6. עובד מחקר המקבל תוספת תפקיד בשיעור מסוים אשר הועבר, לאחר שהועסק בתפקידו שלוש שנים לפחות, לתפקיד אחר המזכה בתוספת תפקיד בשיעור נמוך ממנו, ימשיך לקבל את שיעור תוספת התפקיד אשר קיבל בטרם הועבר. עובד מחקר אשר יועבר לתפקיד אשר אינו מזכה ב"תוספת תפקיד" יפסיק לקבל את התוספת.

7. תוספת התפקיד היא שכר לכל דבר ועניין.

8. בקשות להכרה בתוספת תפקיד יש להגיש בהתאם לאמור בפ"מ 36.0108.

תשלום תוספת גמול ייעוץ

9. עובד מחקר יהיה זכאי לתשלום גמול ייעוץ כדלהלן:

- א. עד דרגה ג, כולל - 26.5%
- ב. דרגה ב ומעלה - 41.5%

10. התוספת משולמת בהתאם לחלקיות המשרה.

תוספת מיוחדת

11. עובד מחקר יהיה זכאי לתוספת מיוחדת בשיעור 4.3%.

תוספת ותק לעובדי מחקר

12. עובד המדורג בדרגות ג-א+, זכאי לשיעור קידום ותק באחוזים ממשכורתו התחילית המשולבת החל משנת השהייה השנייה בדרגה. בעד שנה הוותק השנייה יקבל 7.5% והחל מראשית שנת הוותק השלישית ואילך תוספת של 2.5% לכל שנת ותק עד לשיעור המרבי שנקבעו לדרגתו.

13. קיימת תקרה לוותק המקסימלי שלפיו תחושב תוספת ותק לעובדי המחקר לפי הפירוט להלן:

דרגה	ותק מקסימלי לעובדי מחקר
ג	5 שנים
ב	10 שנים
א	16 שנים
+א	34 שנים

תוספת השוואה לעובדי מחקר

14. החל מ- 01/03/2001 עובדי צה"ל בדרוג עובדי מחקר מזוכים בתוספת השוואה בשיעור 14.5% מבסיס השכר.

תוספת השוואה 2010

15. החל מ- 01/01/2012 משולמת תוספת השוואה 2010 לעובדי מחקר בשיעור 14%.

דמי שבתון וקרן השתלמות דולרית

16. קרן השתלמות דולרית לעובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר פועלת באמצעות קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר.

17. הממשלה מפרישה לקרן מדי שנה בשנה סכום בדולרים לפי דרגת העובד בהתאם להנחיות הממונה על השכר במשרד האוצר; הסכומים הללו כוללים דמי חברות באגודות מקצועיות.

18. עובדים בדירוג מחקר זכאים לצאת לשבתון בארץ ובחו"ל. בתקופת השבתון יעסוק העובד בהשתלמות, בהתמחות, בעבודת מחקר ופיתוח לשם קידומו המקצועי בתחום עבודתו ובתחומים שהגוף עוסק או יעסוק בהם.

19. הוראה 21- 32 נוהל יציאה לשבתון- עובדי מחקר מפרטת את האופן שבו תאושר זכאות לשבתון לעובד מחקר.

פרסום אישורים לדירוג עובדי מחקר

20. אושרה לעובד צה"ל זכאות לדירוג מחקר, או אושר לעובד צה"ל בדירוג מחקר שינוי בדרגת מחקר או בתוספת תפקיד, יזין מרכז תע"ץ - ענף פרט ויועצים למערכת הממוכנת את ההוראה לתשלום בהתאם.