

נוסח מעודכן לתאריך 17.5.2017

1. **מטרה** – מטרת הוראה זו היא לפרט את הכשרות החובה, המהוות תנאי חובה להמרת עובד לדירוג מנהל עבודה.
2. **אופן ביצוע ההכשרות** – קיימות שתי אפשרויות לביצוע הכשרות החובה: קורסי הכשרה לדירוג מנהלי עבודה או לחילופין לימודי חטיבות לימוד, הכוללת תכנים מחייבים.
 - א. **קורסי הכשרה טרם ההמרה לדירוג מנהלי עבודה** – קורסי הכשרה לדירוג מנהלי עבודה הינו בהתאם לדירוג בו מיועד העובד להיות, וזאת כדלקמן.
 1. קורס מני"ע בסיסי (430 שעות) - לעובדים המיועדים להיות בדירוגי מני"ע א', מני"ע ב'.
 2. קורס מני"ע בסיסי (430 שעות) ובנוסף קורס מני"ע בכיר (175 שעות) - לעובדים המיועדים להיות בדירוגי מני"ע ג', מני"ע ד' ומני"ע ה'.
 - ב. **חטיבות הלימוד, הכוללות תכנים מחייבים** – במקום קורסי הכשרה המפורטים לעיל ניתן ללמוד חטיבות לימוד, הכוללות תכנים מחייבים. קיימת, כמובן, הבחנה בין התכנים המחייבים למני"ע זוטרי לבין התכנים המחייבים למני"ע בכיר. יובהר כי מרכז תע"ץ, בתיאום מול הסמכויות, רשאי לשנות מעת לעת את התכנים המחייבים (דוגמה לתכנים המחייבים לשנת הלימודים תשע"ז מצורפת בזאת כנספח א').
3. **מגבלת נקודות והזנה (לא תאושר חריגה ממגבלת הנקודות גם אם הקורס בוצע)** – על-פי ההסכמים שנחתמו בין מערכת הביטחון לבין ארגון צה"ל, בכלל זה הסכם דור ההמשך מספטמבר 2007, קיימת מגבלה של נקודות שנתיות לצבירה וכן מגבלה נקודות תקופתיות, הכול כמפורט בטבלה שלהלן.

למען הסר ספק, במעמד ההמרה לא יחושבו/יוזנו כלל נקודות בגין ביצוע קורסים, אלא רק לאחר ההמרה.

מגבלת נקודות תקופתית	מגבלת נקודות שנתית	
אין	30	דור א'
(למעט אוכלוסיות ייחודיות)		
40	10	דור ההמשך

4. פרק זמן מקסימלי להמרות תפקיד לדירוג מנ"ע ובתוך דירוג מנ"ע – על מנת להסדיר את דירוג המנ"ע לעתיד לבוא נקבעו, בין השאר, קריטריונים להמרה לדירוג מנ"ע וקריטריונים להמרות בתוך דירוג מנ"ע, הכול כמפורט בטבלה להלן.

עובד שמומר מכל דירוג שהוא ישירות למנ"ע ג' / ד' / ה'	המרות לרמות תפקיד מנ"ע ג' / ד' / ה'	המרות לרמות תפקיד מנ"ע א' / ב'	
שנתיים	שנה	שנה	דור א'
5 שנים	שנתיים	3 שנים	דור ב'

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד סיווג וקידום

נספח א':

תכנים מחייבים לקורסי הכשרה למנהלי עבודה לפי חטיבות לשנת הלימודים תשע"ז:

חטיבה בסיסית למנ"ע זוט - רמות		חטיבה בכירה למנ"ע בכיר - רמות	
תפקיד א'/ב'		תפקיד ג'/ד'/ה'	
שם הקורס	כמות שעות	שם הקורס	כמות שעות
בטיחות בעבודה	50 שעות	תכנון וקבלת החלטות	50 שעות
יישומי מחשב למתחילים	50 שעות	משאבי אנוש <u>או</u> הנעת עובדים	50 שעות
	דיני עבודה		50 שעות
ניהול פרויקטים <u>או</u> ניהול הייצור/ תפ"י	50 שעות	יישומי מחשב למתקדמים	50 שעות
	ניהול/מיומנויות ניהול		50 שעות
סה"כ	250 שעות	סה"כ	150 שעות