



מטרה

1. מטרת הוראה זו להבהיר את הכללים לחישוב תשלום דמי פדיון חופשה.

תנאי זכאות

2. עובד צה"ל בהסכם קיבוצי/חוזה אישי אשר פוטר, התפטר, פרש לגמלאות (פרישה טבעית, פרישה מוקדמת, פרישת נכות), או נפטר וביום עזיבתו טרם ניצל את ימי החופשה אשר הצטברו לזכותו.

זכאות לימי חופשה

3. מכסת צבירת ימי החופשה השנתית של העובד מפורטת בהוראת מרכז תע"צ 80-20 – "ימי חופשה שנתית".

4. מודגש כי עובד יהיה זכאי לתשלום דמי פדיון חופשה רק עבור שנת עבודתו השוטפת האחרונה באופן יחסי לתקופת העסקתו בצה"ל וזאת בנוסף למכסת ימי החופשה הצבורים העומדים לרשותו.

אופן התשלום

5. פדיון חופשה ישולם לעובד כאמור עבור התקופה שעד ליום שבו חדל לעבוד, בסכום השווה לדמי החופשה שהיו משתלמים לו, אילו יצא לחופשה ביום שבו חדל לעבוד.

6. דמי חופשה הינם סכום השווה למשכורתו הרגילה של העובד.

7. לא יופרשו סכומים בגין פדיון ימי חופשה - לקרן פנסיה, קרן השתלמות וכדומה.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרישה וסיומי העסקה

**** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.**

שם הוראה : תשלום פדיון ימי חופשה שנתית	מספר: 80-12	כותב ההוראה: מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון: 03/07/2025	