



מחלקת ענף ת"ש	הפרט פרט	והשכר ותרומות
י	בסיון ביוני	56
16		התשפ"ד 2024

סגלי המשא"ן

הנדון: מעטפת הפרט להורים יחידניים

כללי

1. במסגרת טיוב הטיפול במשרתים, עלה צורך במתן מענה למשרתי קבע שהינם הורים יחידניים.
2. השירות בצה"ל כרוך באינטנסיביות רבה בכלל הדרגים והמערכים. השירות בשילוב הורות יחידנית מייצר אתגרים הן בהיבט האישי והן בהיבט המשפחתי.
3. מטרת המסמך הינה לפרט על מעטפת הפרט הייחודים אשר גובשה למשרת קבע שהינו הורה יחידני.

הגדרות

4. "חייל" – חייל או חיילת בשירות קבע, בשירות מילואים בתנאי קבע או בשירות חובה בתנאי קבע.
5. "הורה יחידני" – הורה לילד, לעניין מדיניות זו, רווק או אלמן שאין לילדו הורה נוסף.
6. "הורה לילד" – הורה לאחד מאלה:
 - א. ילד ביולוגי
 - ב. ילד מאומץ על פי חוק אימוץ ילדים, התשמ"א – 1981 (להלן: "חוק אימוץ ילדים")
 - ג. ילד הסמוך על שולחנו של חייל כהגדרת מונח זה בפקודות הצבא
 - ד. ילד שהתקבל לביתו על פי חוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016, עד למועד סיום האומנה
 - ה. ילד שנולד על פי הסכם לנשיאת עוברים בהתאם לחוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד) התשנ"ח – 1998.
- ו. ילד שהוא מונה לו כאפוטרופוס לפי כל דין.

שיטה

7. מרכז 'מצפים' ביחידה יוה"ים הינו מרכז לתמיכה, ליווי וטיפול באנשי הקבע בתחום פריון, הריון, הורות והורות לילדים עם מוגבלות. המרכז מציע למשרתים שירות אישי ומקצועי, הנגשת מידע בנושא זכויות, הטבות וסדנאות הדרכת הורים. כמו כן, מענה רגשי אישי וקבוצתי בשיתוף מכון הקבע, למשרתים אשר מצויים במשברים בתהליכי הקמת והרחבת המשפחה.
8. מרכז זה יהווה כתובת למשרתים אשר הינם הורים יחידניים הן בהיבט המקצועי והן בליווי ומתן מענה אישי.
9. המרכז יהווה גוף מתווך ומקשר למול שאר הגופים הנותנים שירות בנושאים ייחודים.

מעטפת הפרט

10. **פטור מתורנויות** – הורה יחידני שהגדרתו במדיניות זו, ובהתאם למדיניות "הריון והורות", לילד שטרם מלאו לו שלוש עשרה שנים:

- א. יהיה פטור מלינה ביחידה, אלא אם הסכים לכך בכתב או אם אישר מפקד היחידה בדרגת אל"ם כי צרכים מבצעים מחייבים זאת.
- ב. לא ישובץ לתפקיד המחייב לינה ביחידה דרך קבע, אלא אם נתן את הסכמתו לכך.
- ג. רמת הפעילות של המשרת תיקבע בהתאם למתאר הפעילות ולטבלת השקילה (עפ"י מדיניות שנקבעה ע"י תשו"ג).

11. ימי מחלה

- א. חופשת מחלה הינה זכות סוציאלית המוענקת לכל משרתי הקבע בצה"ל, בסל שנתי שנצבר עם השנים ומאפשר למשרתי הקבע להחלים ממצב רפואי המונע שירות תקין.
- ב. פ"צ 36.0413 "חופשת מחלה ומענק בגין חופשת בגין חופשת מחלה שלא נוצלה, מסדירה את המדיניות למימוש חופשות מחלה בצה"ל. כמו כן, נקבע בפקודה כי במקרים המתאימים, ניתן יהיה לזקוף ימי היעדרות בשל מצב רפואי של ילד, בן זוג או הורה על חשבון מכסת ימי המחלה של משרת הקבע.
- ג. הורה יחידני לילד עד גיל 16, יהיה זכאי לממש ימי מחלת ילד כמפורט:

מספר ילדים	ילד אחד	2 ילדים	3 ילדים ומעלה
כמות ימי מחלה	16	18	20

- ד. במקרים חריגים, ניתן לבחון עד 8 ימי מחלת ילד נוספים מתוך הזכאות ל-30 ימי מחלה שנתית, על ידי מדור הו"ב/פרט בפקוד/זרוע/אגף.
- ה. נדרש בהצגת אישור רפואי בעת מימוש ימי המחלה תוך 30 ימים.

12. שעות היעדרות

- א. אישור להיעדרות מהיחידה עד עשרה ימים בשנה, וכל עוד נמצא לפחות 5 שעות ביחידה באותו היום.
- ב. ההיעדרות תהיה בתיאום מפקדו של משרת הקבע, ועבור יום זה ידווח המשרת "נמצא ביחידה" בדו"ח הנוכחות.

13. סיוע נוסף

- א. **מענק שנתי** – מתן מענק חד פעמי במהלך חודשי הקיץ. מועד המענק וסכום המענק ייקבעו משנה לשנה ע"י רמ"ט אכ"א.
- ב. **סיוע כלכלי** – אפשרות להגשת בקשה לדון בועדת "פורום אנשים" אשר מתקיימת במופת במידה וקיימת בעיה חריגה וייחודית בהתאמה למדיניות הקיימת.

14. תוקף

א) סעיפים 10-11 למדיניות זו הינם בתוקף ממועד הפצת מדיניות "הריון והורות" ו"ימי מחלה למשרתי קבע".

ב) מדיניות זו תכנס לתוקפה החל מתאריך הפצת מסמך זה.

15. **לסיכום**, המציאות המשתנה וכן התפתחות האתגרים לאורך הזמן, מביאים אותנו לעסוק ולעדכן את הטבות הייחודיות למשרתים במרחב מיוחד זה.

16. נבקשכם להביא מדיניות זו לכלל המפקדים והמשרתים הרלוונטים.

רס"ן שירן הרצברג
רמ"ד מדיניות ת"ש קבע