



הנדון: איגרת ר' מרכז תע"צ - תכנית תגמול למנהלים

רקע

1. עובדים יקרים,
2. אני שמחה לבשר כי בתאריך 05.12.2021 נחתם הסכם חדש המעניק תכנית תגמול למנהלים שמשמעותה תשלום תוספות חדשות כגון תוספת שימור רכיבי שכר ותוספת ניהול חדשה.

תנאי הזכאות המצטברים לתכנית התגמול למנהלים

3. העובד מועסק במסגרת ההסכם הקיבוצי.
4. הוא לא מדורג באחד מהדירוגים הבאים: עובדי מחקר, עובדי הוראה, דירוגים מקצועיים (מתכת, בניין, מאחד, צמ"ה, נהגים, טבחים, דפוס), עיסוקים מיוחדים (אומנים, רב אומן, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים, טכנאי רנטגן).
5. עובד המדורג בדירוג מני"ע ובוחנים, שברשותו עד 300 נקודות קורסי מני"ע ובוחנים, יספק הצהרה לפיה לא יהיה זכאי לתוספת לשכרו בגין נקודות קורסים שישלים החל ממועד הצטרפותו לתכנית ואילך (תחילת זכאות להטבות בהתאם למועד החתימה בהצהרה).
6. העובד נמצא בתקן תמ"נ בפועל.
7. הוא מנהל עובדים או משאבים או מוסמך לקבוע מדיניות רוחב ואסטרטגיה, אשר הוא בעל מינוי במערכת הממוכנת התואם את תפקידו בפועל.
8. הוא מנהל מטה הכפוף ישירות לסא"ל ומעלה או לע"צ בתקן תנ"ב ומעלה ומקבל חו"ד שנתית מדרג זה או מנהל עבודה במפעל וכפוף ישירות לדרג הניהולי ביחידה ואשר ממונה על 3 כפיפים לפחות.

תוספת שימור רכיבי שכר

9. עובד היורד בשכרו בתוספת החילית ו/או ברכיבי השכר המשתנים עקב המעבר לתפקיד ניהולי (לאחר 1.1.21) יזכה בתוספת שימור רכיבי שכר כך שעליה בשכר תתקזז עם תוספת שימור רכיבי שכר.

מקדם חישוב שכר עידוד

10. ייקבע מקדם פרמיה מיוחד לעובד אשר קודם לתפקיד מנהל עבודה החל מ-1.1.21 ואילך, וטרם המעבר לתפקיד ניהולי היה זכאי לשכר עידוד לפי תקרה הגבוהה מתקרת קבוצת המנהלים.
11. העובד רשאי לבחור ששכר העידוד עבורו יחושב עפ"י השיטה הנהוגה לקבוצת המנהלים, ולא עפ"י סעיף 10 לעיל.

תוספת ניהול

12. סכום תוספת הניהול תלוי דרוג וותק ניהולי, ונעה בין 550 ₪ ל-1,300 ₪ לחודש. טבלה מפורטת מצ"ב **בנספח א'.**
13. הוותק הניהולי יספר החל מהמועד בו עמד העובד ברצף בתנאי הזכאות לתוספת, או החל מה-1.1.2019 לפי המאוחר מבניהם.
14. לדוגמא, עובד בדירוג מני"ע ג' שעבר לתפקיד ניהולי במשרה מלאה בתאריך 1.12.2021, יהיה זכאי לתוספת ניהול פנסיונית שסכומה 900 ₪ לחודש.
15. התוספת היא תוספת פנסיונית ויפרש בגינה גם לקרן השתלמות, תשוקלל באחוז משרה ותבוא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה ולעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.
16. תוספת ניהול זו מחליפה תוספת ניהול קודמת ואינה מתווספת לה.

מענק חד פעמי

17. לעובד העומד בתנאים לתוספת ניהול בתקופה שבין 1.1.2019 – 31.12.2020 ועדיין עומד בהגדרה זו בתאריך 5.12.2021, ישולם מענק חד פעמי שגובהו תלוי דרוג, וותק ניהולי ותאריך זכאות (שמתרחש בתקופה שלעיל).
18. המענק יופרש לקופ"ג, ישוקלל באחוז משרה, ולא יחוזה שכר לכל דבר ועניין.

19. בברכה,

כלנית מלכה-קיסמן, אלוף משנה

ראש מרכז תעסוקת אנרחים עובדי צח"ל

סימוכין: 010755-3-1667
עמוד 1 מתוך 2

סיווג: בלמ"ס

**נספח א'
סכום חודשי של תוספת ניהול לפי דירוג וותק ניהולי**

דירוג מהנדסים	תפקידי מטה			ותק ניהולי
	ייצור	דירוגי שכר אקדמאיים שאינם מהנדסים	דירוגי שכר לא אקדמאיים, טכנאי, הנדסאי	
800	800	700	550	לעובדים בעלי פחות מ- 5 שנות ותק ניהולי בלבד
900	900	800	650	לעובדים בעלי 5 – 10 שנות ותק ניהולי
1,000	1,000	900	750	לעובדים בעלי 10 שנות ותק ניהולי ויותר

* הסכומים חנים למניע רמה ב'. על כל רמה נוספת של מניע – תינתן תוספת של 100 ₪ נוספים.