

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא להבהיר את הזכאות של עובד הנקלט בהסכם קיבוצי לקבלת מסמך המפרט את זכויותיו השונות, לרבות תקן, דירוג, דרגה, אחוז משרה, שעות וימי עבודה, תנאים סוציאליים ועוד.

כללי

2. מדור קליטה במרכז תע"ץ יעביר דף פירוט תנאי העסקה לקצין האזרחים ביחידה (דרך הסמכות הרלוונטית). על קצין האזרחים ביחידה והסמכות לוודא כי לא חלו טעויות, מכל סוג שהם, בדף פירוט תנאי העסקה. אם חלה טעות, מכל סוג שהוא, מתפקידו של קצין האזרחים והסמכות לדווח ישירות למדור קליטה במרכז תע"ץ תוך 48 שעות, על מנת שהטעות תתוקן.
3. באחריות קצין האזרחים ביחידה להעביר לעיון העובד, טרם הגעתו ליום הקליטה, דף פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי (להלן: "נספח א"), כך שהעובד העתיד להיקלט יידע מראש, עוד טרם קליטתו, מה יהיו תנאי השכר שלו, מה יהיו תנאי העבודה שלו ומה יהיו התנאים הסוציאליים שלו.
4. כל עובד הנקלט בהסכם קיבוצי יקבל עד שבועיים לאחר קליטתו דף פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי חתום על-ידי נציג המעסיק. לאחר קבלת המסמך, יש לתאם פגישה לחתימתו של העובד בפני קצין האזרחים ביחידה.
5. חלה חובה על קצין האזרחים ביחידה לשמור את דף פירוט תנאי העסקה בתיק האישי הממוחשב. שמירת דף זה תתבצע תוך שבעה ימים לכל היותר מיום המצאת המסמך הסופי לידי קצין האזרחים. קצין האזרחים יוודא גם כי על המסמך מצויה גם חתימתו של העובד וגם חתימת נציג המעסיק.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד קליטה

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי	מספר : 20-11	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 1 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 10/09/2019

**נספח א': תנאי העסקה לעובד הנקלט* בהסכם קיבוצי**

* המסמך כתוב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים.

המעסיק: צה"ל – מערכת הביטחון

העובד: מר / גב' _____ ת"ז _____ כתובת _____

העובד יועסק בצה"ל בתפקיד: _____

ובכל תפקיד אחר בעל מאפיינים דומים, כאע"צ בתקופת זמניות.

תאריך תחילת עבודה _____

בסמכות _____ יחידה _____

הממונה הישיר במועד הקליטה _____ (תיאור תפקיד, שם

ודרגה)

1. העובד יועסק בתקן _____ המאפשר קידום עד דרגה _____ .
מבלי לפגוע בתנאי השכר בפועל, במשך 5 שנות ההעסקה הראשונות של העובד רשאי צה"ל לערוך שינויים בתקן האמור מפאת אילוצים ארגוניים.
2. ההעסקה הינה כעובד זמני לתקופה של עד 5 שנים. לאחר 5 שנים תיבחן אפשרות מתן קביעות לעובד תחת הקריטריונים הנהוגים. יודגש כי אין בתקן או בדרגה במינוי כאמור בסעיף 1 לעיל כדי להוסיף או לגרוע ממעמד העובד כעובד זמני במשך 5 שנות ההעסקה הראשונות, או כדי ללמד על סיכויי העובד להתקבל כעובד קבוע בתום תקופת ההעסקה כעובד זמני כאמור.
3. מערכת הביטחון רשאית לסיים את ההעסקה בכל עת בכפוף לתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי.
4. **השכר**
 - 4.1. השכר יהיה לפי: דירוג _____ דרגה _____ בהיקף משרה של % _____.
 - 4.2. השכר כפוף לפרטיכלים החלים על אזרחים עובדי צה"ל בדירוג המפורט לעיל בהתאם להסכם הקיבוצי החל בין צה"ל לבין ארגון אזרחים עובדי צה"ל.
 - 4.3. השכר יעודכן, (בתוספות ו/או בהפחות), במועדים ובשיעורים בהם יעודכן שכר עובדי צה"ל המדורגים בדירוג המפורט לעיל.
 - 4.4. בנוסף לשכר כאמור לעיל, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לעובדים בצה"ל המדורגים בדירוג המפורט לעיל בהתאם להוראות ולכללים, בכפוף לאחוז המשרה, יהיה העובד זכאי לתוספות כדלקמן:
 - 4.4.1. החזר הוצאות נסיעה בהתאם לכללים המאושרים, בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי צה"ל, ובלבד שהעובד לא מקבל רכב צמוד.

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי	מספר : 20-11	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 2 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 10/09/2019

**פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי**

נוסח מעודכן לתאריך : 10/09/2019

4.4.2. אחזקת רכב / רכב שירות (מחק את המיותר) - ישולמו בנפרד בהתאם לבכירות העובד כמפורט בהסכם הקיבוצי, ובתנאי שהעובד לא מקבל רכב צמוד.

4.4.3. קצובות הבראה וביגוד ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי צה"ל, בהתאם לאחוז המשרה, למעט עובדים בשנה הראשונה שהקצובה תשולם לאחר השלמת שנת עבודה שלמה לפחות.

4.4.4. שעות נוספות, כוננויות ושכר עידוד ישולמו בנפרד לפי דיווח וע"פ הכללים כמקובל בצה"ל בהתאם למכסות המאושרות, באם תאושרנה.

4.4.5. החזר הוצאות טלפון בהתאם לכללים המאושרים לכלל עובדי צה"ל.

4.4.6. השתתפות במעונות לילדים בהתאם לנהלים הנהוגים בצה"ל.

4.4.7. חופשות מנוחה ומחלה בהתאם לכללים החלים על עובדי צה"ל בהתאם לאחוז המשרה.

4.4.8. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה ישולמו על פי דיווח בצה"ל בכפוף להוראות ולכללים החלים בעניין זה.

5. תנאי העסקה:

5.1. העבודה תכלול _____ שעות בשבוע נטו לא כולל הפסקות.

5.2. מספר ימי עבודה בשבוע: _____.

5.3. שעות עבודה (במידה והעובד הנו גמיש אין צורך למלא סעיף זה):

5.3.1. בימים א' – ה' שעת תחילת העבודה _____ שעת סיום העבודה _____.

5.3.2. ביום ו' (במידה ועובדים 6 ימים בשבוע) שעת תחילת העבודה _____

שעת סיום העבודה _____.

5.3.3. ההפסקות תהיינה בבוקר משעה _____ עד שעה _____

ובצהרים משעה _____ עד שעה _____.

5.4. סה"כ ימי חופשה שנתית להם זכאי העובד בשנה הראשונה _____ (במידה וההעסקה תהיה בהיקף 12 חודשי עבודה מלאים, אחרת מספר ימי החופשה יחושב באופן יחסי לחודשי ההעסקה בפועל).

5.5. סה"כ ימי המחלה להם זכאי העובד לכל חודש העסקה: _____

6. תנאים נלווים

6.1. השכר יהיה מבוטח בקרן פנסיה _____, בהתאם לאמור להלן: תשלומי צה"ל לקרן הפנסיה יהיו (למעט עובד בעל פוליסה ביטוח מנהלים פעילה או פוליסת ביטוח בקרן פנסיה וותיקה פעילה שהעובד מביא איתו ממעסיק הקודם) בשיעור של 13.5% מהשכר, ויכללו 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי	מספר : 20-11	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 3 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 10/09/2019

**פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי**

נוסח מעודכן לתאריך : 10/09/2019

במקום 72% מפיצוי הפיטורים בהתאם לאישור הכללי בדבר. תשלומי העובד לקרן הפנסיה יהיו בשיעור 7% מהשכר, וחתימת העובד על הסכם זה מהווה הסכמה לניכוי מהשיעור האמור מהשכר.

6.2. קרן השתלמות:

צה"ל יעביר מידי חודש וחודשו לקרן ההשתלמות _____, סכום השווה ל-10% מהשכר.

תשלומי צה"ל לקרן ההשתלמות יהיו בשיעור 7.5%, בתשלומי העובד יהיו בשיעור 2.5%, והעובד מאשר בחתימה על הסכם זה את הניכוי מהשכר.

6.3. הפרשות בגין עבודה נוספת לקופת גמל:

בגין רכיבי השכר של עבודה נוספת (שעות נוספות, כונוניות, שכר עידוד וכו'), במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 6.5% ועל ידי צה"ל שיעור של 6.5% תגמולים ו- 6% פיצויים לקופת גמל _____.

6.4. הפרשות בגין החזר הוצאות לקופת גמל:

במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר בגין החזר הוצאות אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 5% ועל ידי צה"ל שיעור של 5% לקופת גמל _____.

6.5. התנאים המפורטים בסעיפים 6.2 - 6.4 לא יחולו על אוכלוסיות חריגות שגובה הפרשות העובד והפקדות המעביד לטובת רכיבים אילו הוא בשיעורים אחרים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, פרטיכל מכוחו, או ההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ.

7. **ארגון מייצג** – ארגון עובדי צה"ל, חוברת הסבר מצורפת למסמך זה. משכר העובד יבוצעו ניכויים לטובת הסתדרות העובדים, ארגון עובדי צה"ל והוועד היחידתי.

8. העובד מתחייב למלא את הוראות הממונים עליו ו/או כל גורם אחר המוסמך לכך.

9. מלבד האמור במסמך זה יחולו על העובד כל הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי של אזורי עובדי צה"ל על עדכוניו וההוראות הפנימיות של מרכז תע"ץ כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

10. במידה וקיימת סתירה בין מסמך זה לבין ההסכם הקיבוצי או לבין ההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ כאמור בסעיף 9 לעיל, יהיה כוחם של התנאים הקבועים בהוראות ההסכם הקיבוצי וההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ עדיף.

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי	מספר : 20-11	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 4 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 10/09/2019



20-11

פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי

נוסח מעודכן לתאריך : 10/09/2019

חתימת העובד :

תאריך	ת.ז.	שם משפחה	שם פרטי	חתימה

חתימת נציג המעסיק :

תאריך	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	חתימה

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי	מספר : 20-11	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 5 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 10/09/2019