מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לעגן את שעות העבודה להורים אזרחים עובדי צה"ל אשר ילדיהם מתגוררים עימם.

הגדרות

2. בהוראה זו -
   א. **הורה** עובד/ת צה"ל שבנם / בתם עד גיל 12.
   ב. **הורות משותפת**- עובד/ת שהם גרושים / רווקים - שילדיהם במשמורת משותפת או בהסדרי ראיה.
   ג. **הורה יחידני -** עובד/ת שהם אלמנים / רווקים (שאינם בהורות משותפת) / גרושים ושילדיהם בחזקתם הבלעדית.
   ד. **הורה מאמץ -** עובד/ת המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אימוץ לפי הוראות חוק אימוץ ילדים.
   ה. **הורה מיועד (הורה המקבל למשמורתו ילד מאם פונדקאית) -** עובד/ת המקבלים למשמורתם ילד, כהורים מיועדים, המתקשרים עם אם נושאת (פונדקאית) לשם הולדת ילד, לפי הוראות סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים.
   ו. **הורה במשפחת אומנה -** עובד/ת שהם הורים במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה, המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אומנה, לתקופה העולה על 6 חודשים.
   ז. **בסיס יום -** כמות שעות התקן ליום המוגדרת לעובד/ת ברישומת הצה"לית בהתאם לכמות ימי העבודה בשבוע כקבוע ברשומת הצה"לית.
   ח. **עובד/ת כפיים** עובד/ת כמוגדר בהוראת מרכז תע"צ 61-24.
   ט. **בן/בת זוג** למען הסר ספק, נשואים / ידועים בציבור, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

כללי

3. למען הסר ספק, קיצור שעות העבודה מכוח הוראה זו יינתן בגין זכאות **אחת בלבד.** למשל, עובדת הזכאית לשעות הנקה כמוגדר בסעיפים 6 9 להלן, לא תזוכה בשעת קיצור נוספת אם עומדת בכללי הזכאות לשעות עבודה של הורה עובד כמוגדר בסעיפים 10 19 להלן.

4. היעדרות מכוח הוראה זו, הינה **בנוסף להפסקות** להן זכאים העובדים בכפוף להוראת מרכז תע"צ 61-24.

5. **למשל:** עובד, שאינו עובד כפיים, במשרה מלאה המועסק 5 ימים בשבוע, ששעות העבודה שלו ליום הינן 9 שעות כולל הפסקה. אם זכאי למשרת הורה, יום העבודה שלו יקוצר בשעה אחת כמפורט בהוראה זו, ולכן יידרש ל- 8 שעות עבודה כולל הפסקה.

שעות הנקה לאם מניקה

6. אם מניקה, זכאית לקיצור יום עבודתה בשעתיים לכל היותר לצורך הנקה עד מלאת שנה לילד/ה שלה, בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים הבאים:

א. העובדת אינה עובדת גמישה (לגבי עובדת במשרה חלקית - בתנאי שתעבוד בשעות קבועות מידי יום).

ב. בסיס היום של העובדת לאחר הקיצור הוא 6 שעות לפחות.*

7. קיצור יום העבודה לאם מניקה יחושב בהתאם לחלקיות משרתה כמפורט להלן:

א. **עובדת במשרה מלאה:**

1) תהיה זכאית לשעתיים קיצור עבור הנקה לכל יום, כל עוד לאחר הקיצור תעבוד 6 שעות לפחות ביום*.

2) מודגש כי הקיצור הינו מבסיס היום המקורי של העובדת.

3) <u>לדוגמא</u>:

עובדת המועסקת ב-100% משרה שבסיס היום המקורי שלה הינו 8.5 שעות* טרם הקיצור, תהיה זכאית לשעתיים הנקה ליום.

כלומר תידרש לעבוד 6.5 שעות בכל יום*, כלומר, 7 שעות בכל יום כולל הפסקה אם אינה עובדת כפיים או 7.25 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדרת כעובדת כפיים.

4) <u>לדוגמא</u>:

עובדת המועסקת ב-100% משרה שבסיס היום המקורי שלה הינו 7.5 שעות* טרם הקיצור, תהיה זכאית ל-1.5 שעות הנקה ליום.

כלומר, תידרש לעבוד 6 שעות בכל יום*, כלומר, 6.5 שעות בכל יום כולל הפסקה אם אינה עובדת כפיים או 6.75 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדרת כעובדת כפיים.

5) <u>לדוגמא</u>:

עובדת המועסקת ב-100% משרה שבסיס היום המקורי שלה הינו 6 שעות* טרם הקיצור, לא תהיה זכאית לקיצור בגין שעות הנקה.

ב. עובדת במשרה חלקית אשר שעות עבודתה קבועות מידי יום:

1) תהיה זכאית לקיצור עבור הנקה באופן יחסי לאחוז משרתה, בתנאי שתעבוד 6 שעות לפחות* בכל יום לאחר הקיצור.

2) <u>לדוגמא</u>:

עובדת המועסקת ב- 85% משרה שבסיס היום המקורי שלה הינו 7.22 שעות טרם הקיצור, תהיה זכאית ל- 1.22 שעות הנקה ליום.

כלומר תידרש לעבוד 6 שעות בכל יום*, כלומר, 6.5 שעות בכל יום כולל הפסקה אם אינה עובדת כפיים או 6.75 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדרת כעובדת כפיים.

* השעות מוצגות ללא חישוב הפסקה. יש להוסיף הפסקה.

8. הקיצור יבוצע אוטומאטית במערכות המידע ויחל במועד חזרת העובדת מחופשת הלידה ועד לתום מלאת שנה לילד/ה שלה. מידי חודש תופץ ליחידות רשימת העובדות הזכאיות לקיצור.

9. עובדת אשר תבחר שלא לממש את הקיצור, תגיש לקצין האזרחים את בקשתה באמצעות הטופס **שבנספח א'**. קצין האזרחים יעביר את הבקשה באופן מיידי למרכז תע"צ המרכז לשירות העובד לצורך הפסקת הזכאות. קצין האזרחים יתייק בתיקה האישי של העובדת את הבקשה והאישור של מרכז תע"צ המרכז לשירות העובד.

<u>קיצור יום עבודה להורה עובד</u>

10. ברירת המחדל באשר לקיצור יום העבודה להורים עובדים הינה מתן ההטבה לאם עובדת. בתנאים נוספים כמתואר בפסקה זו ("קיצור יום העבודה להורה עובד"), עומדת הזכות לאב עובד במקום לבת זוגו.

11. <u>עובד/ת המועסקים בשבוע עבודה בן 6 ימים</u>:

א. עובד/ת במשרה מלאה שהינו/שהינה הורה לילד אשר גילו נמוך מ-12 שנים, זכאי/ת לקיצור יום העבודה בחצי שעה (ללא ניכוי מהשכר), ובלבד שבן / בת זוגו לא מקבלים / לא מנצלים הטבת משרת הורה במקום העבודה, ובכפוף לסעיפים 14 19 להלן.

ב. הזכאות לקיצור יום עבודה להורה עובד כמפורט לעיל אינה תקפה לגבי עובדי הוראה. לעובדי הוראה משולמות תוספות שכריות מסוג אחר ועל-פי כללים אחרים בגין היותם הורים.

12. <u>עובד/ת המועסקים בשבוע עבודה בן 5 ימים</u>:

א. עובד/ת במשרה מלאה שהינו/שהינה הורה לילד אשר גילו נמוך מ-12 שנים, זכאי/ת לקיצור יום העבודה בשעה אחת (ללא ניכוי מהשכר), ובלבד שבן / בת זוגו לא מקבלים / לא מנצלים הטבת משרת הורה במקום העבודה, ובכפוף לסעיפים 14 19 להלן.

ב. למען הסר ספק, היום המקוצר מתוקף קיצור שבוע העבודה במשק (יום חמישי) יקוצר כאמור (הורה עובד אינו זכאי לקיצור שבוע העבודה במשק).
לדוגמא, עובדת שבסיס היום המקורי שלה הוא 8.5 שעות*, תעבוד מידי יום 7.5 שעות*, לרבות ביום חמישי. כלומר, 8 שעות בכל יום כולל הפסקה אם אינה מוגדרת כעובדת כפיים או 8.25 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדרת כעובדת כפיים.

ג. הורה עובד המועסק במשרה מלאה שבסיס היום המקורי שלו נמוך מ- 8.5 שעות* - יום עבודתו יקוצר ל-7.5 שעות*. כלומר, 8 שעות בכל יום כולל הפסקה אם אינו מוגדר כעובד כפיים או 8.25 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדר כעובד כפיים.

ד. סעיף 12 לא יחול על עובד/ת המדורג/ת בדירוג רופאים (למען הסר ספק, קיבוצי), רופאים ווטרינריים, עובדי הוראה וטכנאי רנטגן.

* השעות מוצגות ללא חישוב הפסקה. יש להוסיף הפסקה.

13. כאמור, ברירת המחדל באשר לקיצור יום עבודה להורים עובדים הינה מתן ההטבה לאם עובדת. יחד עם זאת, קמה הזכות לאב עובד, במידה ובת-זוגו עובדת ב- 100% משרה ולא נהנית

מהטבה זו במקום עבודתה. למען הסר ספק, הטבה זו תינתן בתנאי שהעובד יממש אותה בפועל, כלומר, לא תינתן כהטבה שכרית.

14. אב עובד המעוניין לנצל זכאות זו ימלא טופס בקשה (**נספח ב'**) ויעבירו לבחינת מרכז תע"צ - המרכז לשירות העובד דרך קצין האזרחים היחידתי.

15. עובד שהיה זכאי וקיבל קיצור יום עבודה להורה עובד, טרם יציאת בת זוגו לחופשת לידה בגין לידת ילדם הנוסף, ימשיך לקבל את הקיצור בעת מימוש חופשת הלידה ע"י בת זוגו (למען הסר ספק, לא בגין הילוד) כל עוד עומד בתנאי פסקה זו ("קיצור יום העבודה להורה עובד").

16. <u>במידה והעובד בהורות משותפת (גרוש או רווק וילדיו נמצאים במשמורת משותפת או בהסדרי ראיה)</u>:
    א. יש להגיש למרכז תע"צ - המרכז לשירות העובד טופס בקשה למשרת הורה כמפורט **בנספח ב'** ופסק דין הקובע משמורת משותפת או הסדרי ראיה (בהתאמה).
    ב. לאחר בחינת הבקשה, קיצור שעות העבודה יאושרו לעובד בימי המשמורת שלו בלבד. במקרה זה לא תוזן אינדיקציית הורה עובד, אלא יבוצע דיווח של שעת תמורה בכל יום רלוונטי.

17. למען הסר ספק, קיצור יום העבודה על-פי פסקה זו ("קיצור יום העבודה להורה עובד") אינו חל על עובד/ת במשרה חלקית ולא על עובד/ת הזכאי/ת לקיצור משך יום העבודה עקב סיבות אחרות או מכח הסכם אחר.

18. באפשרות עובדת המעוניינת בכך, לוותר על קיצור שעות העבודה שלה מכוח הוראה זו באמצעות העברת בקשת ויתור חתומה למרכז תע"צ - המרכז לשירות העובד **(נספח ג')**.

19. פסקה זו ("קיצור יום העבודה להורה עובד") תחול גם על הורה יחידני, הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה או על מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד.

<u>עבודה נוספת (למשל, שעות נוספות)</u>

20. למען הסר ספק, מטרת הוראה זו וההטבות מכוחה היא לאפשר לאם מניקה ולהורים עובדים לממש את זכויותיהם ההוריות. לכן, ככלל, ברירת המחדל היא שאם מניקה / הורה עובד לא יועסקו בעבודה נוספת, **אלא בדרישת המפקד**. למען הסר ספק, אין בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות המפקד לפקח על שעות העבודה של העובדים.

* השעות מוצגות ללא חישוב הפסקה. יש להוסיף הפסקה.

21. במידה ואם מניקה / הורה עובד נדרשים **ע"י המפקד** לעבוד מעבר לשעות העבודה לאחר הקיצור לו הם זכאים מתוקף הוראה זו, שעות העבודה תחשבנה כשעות עודפות עד לבסיס היום למשרה מלאה. מעבר לכך תיחשבנה שעות אלו כשעות נוספות.

22. <u>לדוגמא</u>:

עובדת המקבלת קיצור של שעה ביום אשר הועסקה ביום מסוים 9 שעות* (9.5 שעות כולל הפסקה אם אינה מוגדרת כעובדת כפיים או 9.75 שעות כולל הפסקה אם מוגדרת כעובדת כפיים), שכרה יחושב באופן הבא: 7.5 שעות עבודה רגילה + (חצי שעת הפסקה (למען הסר ספק, הפסקה ללא שכר) אם אינה מוגדרת כעובדת כפיים או שלושת רבעי שעת הפסקה (למען הסר ספק, הפסקה ללא שכר) אם מוגדרת כעובדת כפיים) + שעת עבודה עודפת בשכר 100% + 0.5 שעה נוספת בשכר 125%.

<u>קיצור יום עבודה בחודש אוגוסט / יום חופשה בחודש אוגוסט</u>

23. לאור המורכבות בשל היעדר מסגרות לילדים בחודש אוגוסט ובמטרה לתת מענה להורים עובדים אשר ביחידתם לא מתקיימת חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט, הורה עובד יוכל לממש יום חופשה או קיצור יום עבודה בשעה אחת נוספת (קיצור נוסף על קיצור משרת הורה) על חשבון המערכת בכפוף לעמידה בכל הכללים הבאים, ובכפוף לניצול במועדים שבסעיף 25 להלן.

24. <u>כללי הזכאות המצטברים</u>:

א. עובד/ת אשר מתקיימים לגביו/לגביה כל התנאים לגבי משרת הורה כפי שפורטו בהוראה זו.

ב. העובד/ת אינו/אינה מדורג בדירוג רופאים (למען הסר ספק, קיבוצי), רופאים ווטרינריים, עובדי הוראה וטכנאי רנטגן.

ג. העובד/ת מממש/ת בפועל קיצור יום עבודה הניתן להורה עובד כאמור.

ד. העובד/ת או בן / בת זוגו (בין אם נשואים/ידועים בציבור ובין אם לא) לא ממשמשים חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט. לצורך סעיף זה, העובד/ת יגיש/תגיש את **נספח ד'** לקצין האזרחים היחידתי. קצין האזרחים היחידתי יתייק נספח זה בתיקו/בתיקה האישי של העובד/ת.

ה. העובדת אינה זכאית להטבת אם מניקה בחודש אוגוסט.

ו. העובד/ת זכאי/ת בכל שנה ל-24 ימי חופשה **לכל היותר** לעובד/ת המועסק/ת חמישה ימים בשבוע, או ל-27 ימי חופשה **לכל היותר** לעובד/ת המועסק/ת 6 ימים בשבוע.

* השעות מוצגות ללא חישוב הפסקה. יש להוסיף הפסקה.

25. <u>ניתן לנצל את הזכאות באחד מהמועדים הבאים</u>:

א. כל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א׳ עד ה׳ (כולל) של חודש אוגוסט בשנה הקלנדרית, סך הכל 10 שעות במצטבר (למען הסר ספק, זכות זו לא תינתן אם דווחו שעות תמורה עבור יום מלא, אלא יחול האמור בסעיף 25.ב.);

או לחילופין

ב. יום חופשה אחד על חשבון המערכת בהתאם לבסיס היום המקורי שלו, ולא יותר מ-8.5 שעות*, באחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א׳ עד ה׳ (כולל) של חודש אוגוסט בשנה הקלנדארית.

ג. במידה והעובד/ת לא יכול/ה לנצל את הקיצור בעשרת הימים האחרונים של חודש אוגוסט, בהסכמת המפקד ובתיאום מראש יוכל/תוכל לנצל את האמור בסעיף 25.א. על פני מספר ימים או את האמור בסעיף 25.ב. במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד ליום 30 בספטמבר (כולל), באותה שנה.

ד. מודגש כי עובד/ת שיבחר/שתבחר לממש שעות חופשה כאמור בסעיף 25.א. עבור יום מלא ייחשב/תחשב כמי שניצל/ה את זכאותו/זכאותה לפי סעיף 25.ב.

ה. למען הסר ספק, לא ניתן לצבור ו/או לפדות בכסף זכות זו.

26. פסקה זו (״קיצור יום עבודה בחודש אוגוסט / יום חופשה בחודש אוגוסט״) תחול גם על הורה יחידני, הורה מאמץ, הורה מיועד, הורה בהורות משותפת והורה במשפחת אומנה או על מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד. למען הסר ספק, כל עוד עומד/ת בתנאי פסקה זו (״קיצור יום עבודה בחודש אוגוסט / יום חופשה בחודש אוגוסט״), ובפרט שהורהו השני של הילד ובן/בת זוגו של העובד (בין אם נשואים/ידועים בציבור ובין אם לא) של העובד/ת אינם מנצלים זכות זו.

27. <u>דיווח</u>:

א. קצין האזרחים ידווח שעות תמורה בגין קיצור יום עבודה בחודש אוגוסט / בגין יום חופשה בחודש אוגוסט.

ב. העובד/ת יעדכן/תעדכן את קצין האזרחים היחידתי בכל שינוי בנתוניו/בנתוניה האישיים או בנתוני בן/בת זוגו (בין אם נשואים/ידועים בציבור ובין אם לא). במידת הצורך, קצין האזרחים יבחן בשנית את הזכויות שבסמכותו עפ״י הוראה זו. במידת הצורך, קצין האזרחים היחידתי יעדכן במיידית את מרכז תע״צ המרכז לשירות העובד בכל שינוי שכזה הדורש את בחינת מרכז תע״צ עפ״י הוראה זו.

אחריות לעדכונים ושינויים: מפקדת המוקד

* השעות מוצגות ללא חישוב הפסקה. יש להוסיף הפסקה.

נספח א'

בקשה לוויתור על זכות לאם מניקה

אני הח"מ_____ _____ _____
(ת.ז./מ.א.) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

מצהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי ליום עבודה מקוצר בגין אם מניקה, החל מתאריך _____/_____/_____, בהתאם לאפשרות הקבועה בסעיף 9 להוראת מרכז תע"צ 40-03.

חתימת העובדת: _____.

תאריך: _____.

נספח ב'

הצהרת הורה עובד

1. אני, החי"מ, _____ מספר ת.ז./מ.א. _____מודיע בזאת כי אני מבקש לנצל את זכותי לקיצור יום עבודה החל מתאריך _____ לשנה בלבד (**יש לציין כי יש לחדש את הבקשה מידי שנה ובהתאם לקריטריונים**).

פרטי בת-הזוג:

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	תאריך לידה	כתובת

פרטי המעביד של בת הזוג

שמו : _____

שם בית העסק או מקום העבודה : _____

כתובת מקום העבודה : _____

טלפון : _____

פרטי הילדים מתחת לגיל 12:

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	תאריך לידה	כתובת

2. אני החי"מ מצהיר בזאת כי בת-זוגי _____ אינה מנצלת את זכאותה ליום עבודה מקוצר בשל היותה אם לילדים.

3. מצורף בזאת אישור ממקום העבודה של בת הזוג וכן אישור המעסיק של בת-הזוג (כאשר מדובר בשכירה) לפיו בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה אין זכאות לקיצור שעות העבודה לאם עובדת, או כי בת הזוג אינה מנצלת את הזכאות כאמור, או מספר עוסק במע"מ (כאשר מדובר בעצמאית).

<u>אישור המעסיק של בת הזוג במקרה שבת הזוג שכירה/ עצמאית</u>

הריני לאשר כי העובדת ת.ז. _____ מועסקת במקום העבודה _____, ב-100% משרה.

- במקום העבודה שלנו לא נהוג יום עבודה מקוצר להורה עובד.
- העובדת אינה מנצלת את זכותה ליום עבודה מקוצר להורה עובד.

(נא הקף בעיגול את התשובה הנכונה).

מספר עוסק במע"מ (ימולא רק במקרה שבת-הזוג עצמאית): _____.

תאריך: _____ שם המעסיק: _____ חתימה: _____.

<u>ימולא במקרה של עובד שבת הזוג שכירה / עצמאית:</u>

אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

<u>ימולא במקרה של עובד שהוא הורה יחידני (אלמן / רווק (שאינו בהורות משותפת), ושילדיו בחזקתו הבלעדית):</u>

אני מצהיר בזאת, כי הילדים שפרטיהם רשומים לעיל נמצאים בהחזקתי הבלעדית וכי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

ימולא במקרה של עובד גרוש שילדיו בחזקתו הבלעדית וללא משמורת משותפת / הסדרי ראיה:

הריני מצהיר כי הילדים המפורטים מעלה נמצאים בחזקתי הבלעדית. מצ"ב פסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת על-פיו הילדים נמצאים בחזקתי הבלעדית. הנני מתחייב לעדכן את קצין האזרחים ביחידתי תוך 48 שעות לכל היותר על כל שינוי שיתקבל בכל הנוגע לחזקה על הילדים המפורטים לעיל. בנוסף, אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך : _____ חתימת העובד : _____

במקרה של עובד גרוש / רווק שהינם במשמורת משותפת / הסדרי ראיה:

הריני מצהיר כי הילדים המפורטים מעלה נמצאים במשמורת משותפת / בהסדרי ראיה (הקף את הרלוונטי) יחד עם גרושתי או יחד עם בן/בת זוגי (שאיננו נשואים או ידועים בציבור) (הקף את הרלוונטי). מצ"ב פסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת על-פיו הילדים נמצאים במשמורת משותפת יחד עם גרושתי או יחד עם בן/בת זוגי (שאיננו נשואים או ידועים בציבור) (לפי העניין). הנני מתחייב לעדכן את קצין האזרחים ביחידתי תוך 48 שעות לכל היותר על כל שינוי שיתקבל בכל הנוגע לחזקה על הילדים המפורטים לעיל. בנוסף, אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך : _____ חתימת העובד : _____

אישור קצין האזרחים

הנני מאשר בזאת כי מר _____ ת.ז. _____ המוכר לי באופן אישי התייצב במשרדי וחתם בפניי על הצהרה זו.

הבהרתי למר _____ כי הזכאות לקיצור יום עבודה לאב עובד חלה רק במקרה שבת זוגו אינה זכאית לקיצור שעות העבודה או לחילופין כי בת זוגו אינה מנצלת זכאות זו במקום עבודתה.

שם קצין האזרחים : _____ חתימה : _____ תאריך : _____.

נספח ג'

בקשה לוויתור על זכות להורות לטובת בן זוג

אני הח"מ_____ _____ _____
(ת.ז./מ.א.) שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

מצהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי ליום עבודה מקוצר לטובת בן זוגי, החל מתאריך _____/_____/_____, בהתאם לאפשרות הקבועה בסעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח 1988 (להלן "החוק") ובסעיף 18 בהוראת מרכז תע"צ 40-03.

פרטי בן הזוג:

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	כתובת	טלפון

בן זוגי מועסק במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות, והינו מבקש להנות מהן, בהתאם לאפשרות הקבועה בחוק.

חתימת העובדת: _____. חתימת בן הזוג: _____.

תאריך: _____.

נספח ד'

הצהרה אי ניצול חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט

אני הח"מ_____ _____ _____
(ת.ז./מ.א.) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

מצהיר/ה בזאת כי :

א. לא ממשתי חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט בשנה"ע _____.

ב. או שבן/בת זוגי שפרטיהם וחתימתם להלן, לא ממשו חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט בשנה"ע _____.

ג. בנוסף לאמור, בן/בת זוגי שפרטיהם וחתימתם להלן, לא ממשו ולא יממשו את הסדר קיצור שעות העבודה בחודש אוגוסט ו/או יום חופשה בחודש אוגוסט, בדומה לבקשתי, בשנה"ע _____.

לכן, אבקש בזאת לבחון בקשתי לניצול קיצור שעות עבודה בחודש אוגוסט / לניצול יום חופשה בחודש אוגוסט, בהתאם לאפשרות הקבועה בהוראת מרכז תע"צ 40-03.

פרטי בן/בת הזוג (בין אם נשואים/ידועים בציבור ובין אם לא) :

_____ _____ _____
(ת.ז./מ.א.) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

חתימת העובד/ת : _____. חתימת בן/בת הזוג : _____.

תאריך : _____.