

בלמ"ס

41.0607
פקודות מטכ"ל, 30 מאי 72

41.0607 תעסוקת אזרחים - תשלום בעד ימי מחלה

(סימוכין: סעיף 21 "חופשת מחלה" של הסכם העבודה)

כללי

1. נעדר עובד מן העבודה מחמת מחלה, וקיבל על כך אישור רפואי, יקבל מאת מערכת הביטחון תשלומים עבור ימי מחלתו, בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם העבודה.
2. תשלום דמי מחלה יאושר אך ורק על סמך תעודה רפואית, שהעובד המציא מאת מוסד רפואי מוכר, כגון: קופ"ח. אם העובד אינו חבר קופ"ח, ימציא אישור רפואי מאת מרפאה ממשלתית, עירונית או צבאית או מכל מוסד רפואי מוסמך אחר, אולם לא מאת רופא פרטי.
3. על העובד להודיע ליחידתו על דבר מחלתו יום לאחר תחילת היעדרו ולהמציא תעודה רפואית, תוך 3 ימים.
4. עובד אינו רשאי לעסוק בכל עבודה בשכר בימים, שעבורם הוא מקבל תשלום ימי מחלה לפי פקודה זו.
5. חובת מפקד היחידה כלפי עובד חולה - ראה פ"מ 41.0608.

עובד חודשי

6. עובד במעמד חודשי, הנעדר מהעבודה מחמת מחלה יום אחד בלבד, פטור מלהמציא אישור רפואי כאמור; אולם זכות זו מוגבלת ל-2 ימים בלתי רצופים בשנה.

עובד יומי

7. דמי מחלה ישולמו החל מהיום השני למחלתו של העובד במעמד יומי; היום הראשון למחלתו הוא יום המתנה.

תוקף סעיף 8 מהו- פבר' 75

8. דמי מחלה עבור חלק של יום -

חלה עובד במעמד יומי ונעדר כתוצאה ממחלתו חלק של יום, יקבל עבור אותן שעות שנעדר דמי מחלה בשיעור של 70 אחוז משכרו, גם אם חזר באותו יום לעבודה תקינה, ואילו עבור שעות העבודה בפועל יקבל שכר מלא. לא חזר העובד לעבודה למחרת היום, ייחשב יום זה כיום המתנה, ועבורו אינו זכאי לתשלום שכר.

9. עובד יומי שהתפטר או פוטר וחלה -

א. עובד במעמד יומי, שסיים את עבודתו בצה"ל (התפטר או פוטר), ואינו זכאי לשכר עבודה או לדמי מחלה ממקורות אחרים, שחלה תוך 30 יום מסיום עבודתו בצה"ל, זכאי לקבל מאת מערכת הביטחון תשלום דמי מחלה, בהתאם לתנאים המקובלים לגבי עובדים המבוטחים ב"מבטחים".

ב. עובד, כאמור, אשר היה חולה ביום חג, יהיה זכאי לקבל תשלום עבור יום מחלה ביום עבודה רגיל, היינו 50 אחוז מהתשלום היומי, שהוא זכאי לו.

ג. בתקופה שבה מקבל העובד כאמור דמי מחלה, יופרשו תשלומים ל"מבטחים" בלבד (נוסף לניכויי חובה).

עובד במשרה חלקית

10. עובד, המועסק במשרה חלקית אולם קבועה, זכאי לדמי מחלה ביחס לחלקיות המשרה.
11. אם אין התעסוקה רצופה, יזוכה העובד בדמי מחלה רק עבור ימי המחלה החלים בימים, שבהם היה העובד מועסק לולא מחלתו.

תשלום דמי מחלה במקרה של תאונה

בלמ"ס

12. נפגע עובד, שלא במסגרת עבודתו, פגיעה שנגרמה כולה או מקצתה ע"י צד ג', ובעקבותיה אינו מסוגל לעבודה, יבוצע תשלום דמי מחלה רק לאחר המצאת הצהרה חתומה בידי העובד, שבה יתחייב להחזיר למערכת הביטחון כל סכום שיקבל, כדי לפצותו על ימי מחלתו, אם יזוכה מצד ג' או מחברת ביטוח בפיצויים או בתשלום אחר, בשל פגיעה זו.

13. העובד יצרף להצהרתו האמורה פרטים ונתונים אודות פגיעתו, כלהלן:-

- א. תאריך הפגיעה, נסיבותיה ומקום האירוע.
- ב. מספר(י) כלי הרכב המעורב(ים) במקרה (אם המדובר בתאונה עם רכב).
- ג. שם(ות) וכתובת(ות) הצד(דים) המעורב(ים) במקרה.
- ד. תחנת משטרת ישראל או משטרה צבאית, המטפלת במקרה ומספר התיק.
- ה. פרטי הביטוח של כלי הרכב המעורב(ים), במקרה (אם מדובר בתאונה עם רכב).
- ו. שם עורך הדין וכתובתו - אם העובד מיוצג ע"י עורך דין בקשר לפגיעתו.

חופשת מחלה לרגל מחלת ילדים

תוקף סעיף 14 מה-20 יולי 81

14. עובד וכן אלמן או גרוש, שהם הורים לילד עד גיל 16, זכאים להיעדר מהעבודה עקב מחלת הילד, עד 6 ימים בשנה. ימי ההיעדרות ייזקפו ע"ח ימי המחלה העומדים לזכות העובד, וזאת לאחר שיגישו אישור רפואי על מחלת ילדם, שבו יצוין משך המחלה. אל אישור זה תצורף הצהרת העובד, חתומה על ידו, לפיה נועדה חופשתו לטיפול בילדו החולה.

תוקף סעיף 15 מה-1 פבר'75

15. לגבי עובד במעמד יומי לא ייחשבו ימי היעדרות עקב מחלת ילדים במסגרת ימי המתנה, והוא יזוכה בתשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון.

דיווח

תוקף סעיף 16 מה-20 יולי 75

16. נעדר עובד מעבודתו בגלל מחלה או בגלל מחלת ילדו, כאמור בסעיפים 14 ו-15 לעיל, יסמן מפקד היחידה בדו"ח תעסוקה חודשי את האות "מ" ויצרף אליו תעודה רפואית וכן את ההצהרה האמורה במקרה של תאונה.

תוקף סעיפים 17 עד 22 מה-1 פבר'75

17. מת"ש יעביר את הפרטים על תאונה כאמור בסעיפים 12 ו-13 לעיל למשב"ט-אגף התקציבים לטיפול, בשעת הצורך, בתביעת פיצויים על נזקי משרד הביטחון.

ביצוע תשלום

18. מת"ש יבדוק את זכותו של העובד לקבלת תשלום ויבצע את התשלום, אם העובד זכאי לו, בשיעורים ולפי ההוראות שיהיו בתוקף, מזמן לזמן.

תשלום מפרעה

19. בכל מקרה שהעובד חלה בשבוע האחרון של החודש, ומחלתו נמשכת עד ליום האחרון של החודש או נמשכת מעבר לזה לתוך החודש הבא, ישלם מת"ש מפרעה על חשבון דמי מחלה או ימי חופשה, גם במקרה שהעובד לא הספיק להמציא תעודת מחלה.

20. עובד יקבל מפרעה, כאמור, בתנאי שלזכותו ימי מחלה או ימי חופשה במספר ימים, שיספיק לכסות את ימי ההיעדרות, ובתנאי שהעובד מועסק בצה"ל שנה אחת לפחות.

ניכוי מפרעה

21. עם המצאת האישור הרפואי, יזקוף מת"ש את המפרעה ואת ימי ההיעדרות על חשבון ימי המחלה כמקובל.

בלמ"ס

41.0607
פקודות מטכ"ל, 30 מאי 72

22. לא הומצאה תעודה רפואית, יזקוף מת"ש את המפרעה ע"ח המשכורת הקרובה, והתקופה שעבורה שולמה המפרעה תיחשב כימי היעדרות מהעבודה.
- המשך תשלום עם גמר זכות לדמי מחלה
- תוקף סעיפים 23 עד 28 מההחלטה 41.0607 - יולי 81**
23. עובד, שנעדר מעבודתו מסיבות רפואיות תקופה של 30 ימים רצופים, חובה על מפקד היחידה לבדוק במת"ש-ענף שכר ע"צ את יתרת ימי המחלה, העומדים לזכותו.
24. מפקד היחידה יוודא קבלת חוות דעת רפואית על תאריך משוער, שבו יחזור העובד לעבודה.
25. אם ההיעדרות מסיבה רפואית עלולה להימשך מעבר ליתרת ימי המחלה העומדים לזכות העובד, ימלא מפקד היחידה טופס "מועמד לביטוח מקיף" ויעבירו למרכז תע"צ-מדור פליטה, בצירוף כל המסמכים הרפואיים, המעידים על מצבו של העובד, כפי שניתנו ע"י רופא תעסוקתי. דוגמת טופס פרטים על מועמד לביטוח מקיף מופיעה בנספח א' לפ"מ 41.0603.
26. רמ"ד פליטה במרכז תע"צ יוודא זימונו של העובד לוועדה רפואית והעברת הטיפול ל"מבטחים" לצורך קבלת החלטה לגבי כשירותו להמשך העסקה כעובד צה"ל.
27. מפקד היחידה אחראי לוודא, כי בטרם הסתיימו ימי המחלה של העובד, ואם טרם ניתנה החלטה ב"מבטחים" בעניינו של העובד, תועבר לרמ"ד פרט במרכז תע"צ המלצה לאישור ימי מחלה נוספים לפי הדוגמה הניתנת בנספח א' לפקודה זו.
28. מעבר לאמור לעיל, רמ"ד פליטה במרכז תע"צ ינהל מעקב אחר העמדת העובד בפני ועדה רפואית, לקביעת נכות.

נספח א' לפקודה 41.0607

המלצה לאישור ימי מחלה נוספים

יחידה

1. פרטים אישיים -

מועסק בתאריך	תפקיד או מקצוע	שם משפחה ושם פרטי	מספר תעודת זהות
--------------	----------------	-------------------	-----------------

2. נימוקי ההמלצות -

3. אישורים רפואיים -

מזורפים אישורים רפואיים כלהלן: -

א. _____

ב. _____

ג. _____

4. המלצת מפקד היחידה -

בשים לב שהנ"ל מיצה את זכויותיו לימי מחלה וכן ניצל את ימי החופשה השנתית העומדים לזכותו, לרבות החופשה הצבורה, ממליץ לאשר _____ ימי מחלה נוספים.

_____ (תאריך) _____ (דרגה) _____ (שם משפחה ושם פרטי) _____ (תפקיד) _____ (חתימה)

החלטת מרכז תנ"צ -

ניתן בזה אישור לימי מחלה נוספים עד _____ יום, לאחר מיצוי החופשה הרשומה לזכותו של העובד, למעט 12 ימי החופשה השנתית השוטפת.

הוחלט לדחות המלצת היחידה לתשלום ימי מחלה מהסיבות הר"מ: -

_____ (תאריך) _____ (דרגה) _____ (שם משפחה ושם פרטי) _____ (תפקיד) _____ (חתימה)