



1. **מטרה** – מטרת הוראה זו היא להבהיר את תהליך פיטורי עובד עקב מודל העסקה ארעי.
2. העסקת עובד צה"ל בחוזה האישי מעניקה מענה לצרכים הייעודים של צה"ל לגייס כוח אדם צעיר ו/או טכנולוגי/מקצועי ו/או אחר במתאר העסקה מיוחד במקרים של היעדרות ממושכת, חל"ת או חל"ד.
3. העסקת עובד ארעי תהא באמצעות חוזה אישי גלובאלי מיוחד.
4. מודל העסקה ארעי נועד לתת מענה למילוי ממלא מקום של עובד/משרת כמענה בשלושה מקרים כמפורט:
 1. מילוי מקום עקב מחלה ממושכת.
 2. מילוי מקום לתקופת הורות ולידה.
 3. פערי כ"א
5. העסקת עובד ארעי תתאפשר לתקופה של מינימום 3 חודשים ועד 12 חודשים לכל היותר במצטבר, למעט תפקידים טכנולוגים אשר העסקתם תתאפשר עד 24 חודשים לכל היותר בהתאם לצורך.
6. סיום העסקה של עובד במודל העסקה ארעי יבוצע במקרים הבאים:
 1. התפטרות מרצון.
 2. פיטורין במהלך ההעסקה.
 3. סיום תקופה קצובה.
7. **להלן יפורט תהליך סיום העסקה בשל תקופה קצובה :**
 1. חוזה העסקה של העובדים בחוזה אישי הוא לתקופה מוגבלת וקצרה בזמן. מכאן מיוחסת זמניות העסקתו של העובד.
 2. על-מנת לסיים העסקת עובד צה"ל בתום תקופת חוזה העסקה ארעי - אין לעשות תהליך שימוע אלא יש לזמן את העובד לשיחת סיכום כמצופה מארגון אשר נפרד מאנשיו. הסמכות תידרש למלא טופס 793 ולסמן בטופס "תום חוזה אישי" (סיבה 94). יש לפתוח תהליך פיטורים במערכת אנשים.
 3. במידה והוחלט לפטר עובד אשר מועסק בהסכם העסקה ארעי שחודש מעת לעת יש להתחיל הליך סיום העסקה למול רמ"ד פרישה וסיומי העסקה ובהתאם לכללי הדין המקובלים.
 8. זכאות לפיצויי פיטורים בהתאם לקבוע בחוק פיצויי פיטורים והתפטרות תשס"א 2001.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרישה וסיומי העסקה

שם הוראה: סיום העסקה – עובד ארעי	מספר: 21-02	כותב ההוראה: מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון: 20/03/2025	