

**כללי**

1. תוספת מעונות הינה תוספת סכומית המיועדת להורים **לילדים מתחת לגיל 5**, לטובת השתתפות במעונות הילדים, בכפוף לעמידה בתנאי הוראה זו.

מטרה

2. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי הזכאות לקבלת תוספת מעונות.

הגדרות

3. "הורות משותפת" - עובד רווק אשר לו ילד משותף עם הורה נוסף ואינם נשואים/ ידועים בציבור.
4. "הורה יחידני" - אלמן / רווק שהילד בחזקתו הבלעדית.
5. "הורה נוסף" - בן/בת זוג, ידועים בציבור, הורות משותפת, משמורת משותפת / ילד לא בחזקתו (גרשים).
6. "תלייה" - תקופת לידה והורות, כהגדרתה בחוק עבודת נשים תשי"ד-1954.

שיטה**7. גובה התוספת:**

- א. בעד ילד אחד/ ילד ראשון - 351 ₪ לחודש.
- ב. בעד ילד שני - 237 ₪ לחודש.
- ג. התוספת תינתן לכל היותר עבור שני ילדים.
- ד. גובה התוספת מתעדכן מעת לעת ע"י מרכז תע"צ ובעקבות הוראות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

8. כללי הזכאות:

- א. עובדים ועובדות המועסקים בהסכם קיבוצי ובדירוג מזכה (רשימת הדירוגים המזכים מפורטת ב**נספח א'**) והם הורים לילדים שטרם מלאו להם 5 שנים.
 - ב. הורים שילדם מעל גיל 5 יהיו זכאים לתוספת מעונות בדירוגים ייחודיים ובהתאם למפורט ב**נספח ב'**.
 - ג. תשלום התוספת לאימהות עובדות מתבצע באופן אוטומטי.
 - ד. עם זאת, אבות עובדים יהיו זכאים לתוספת מעונות, בהתקיים אחד מהתנאים המפורטים לעיל:
- 1) ההורה הנוסף עובד אך אינו זכאי/מנצל תוספת מעונות במקום עבודתו.
 - 2) ההורה הנוסף אינו עובד.
 - ה. למען הסר ספק, רק הורה אחד יכול לקבל תוספת מעונות. בקשה לויתור על תוספת מעונות לטובת הורה נוסף מצ"ב בנספח ד'.

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 1 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025



9. אופן הגשת הבקשה:

ו. עובדים שאינם זכאים לתוספת באופן אוטומטי, נדרשים להגיש את הבקשה אחת לשנת לימודים לסגלי המשא"ן/ האזרחים ביחידה.

ז. עובד נשוי/ ידוע בציבור

עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות בהתאם לקריטריונים שפורט בסעיף 8 ד', לאחר שימצא אישור ממקום עבודתו של ההורה הנוסף ו/או מסמכים אחרים כמפורט להלן:

(1) **במידה וההורה הנוסף שכיר** - אישור על כך שההורה הנוסף מועסק במקום עבודה שבו לא משולמת תוספת מעונות/ אינו מנצל את הזכאות לתוספת מעונות.

(2) **במידה וההורה הנוסף עצמאי** - הצהרה שההורה הנוסף עצמאי הכוללת את מספר העוסק שלו במע"מ.

(3) **במידה וההורה הנוסף אינו עובד** - הצהרה שההורה הנוסף אינו עובד.

ח. עובד גרוש

(1) משמורת משותפת - במידה וגרושתו של העובד אינה עובדת או עובדת אך אינה זכאית/ מנצלת את זכאותה לתוספת מעונות במקום עבודתה, נדרש לצרף הסכם גירושין מטעם בית הדין על-פיו הילדים נמצאים במשמורת משותפת עם גרושתו בנוסף לטופס כמפורט בנספח ג'.

(2) חזקה מלאה של העובד - יש לצרף הסכם גירושין מטעם בית הדין על-פיו הילדים נמצאים בחזקתו המלאה של העובד בנוסף לטופס כמפורט בנספח ג'.

(3) הילדים לא בחזקת העובד - במידה וגרושתו של העובד אינה עובדת או עובדת אך אינה זכאית/ מנצלת את זכאותה לתוספת מעונות במקום עבודתה, יש להוסיף לטופס בנספח ג' הסכם גירושין מטעם בית הדין הקובע הסדרי שהות ותשלום מזונות ע"מ לקבל את הזכאות.

ט. "הורות משותפת"

(1) עובד אשר נמצא בהורות משותפת ימציא הצהרה של ההורה הנוסף (ע"ג נספח ג') כי אינו עובד או אישור ממקום העבודה של ההורה הנוסף, כי אינו זכאי/מנצל את זכאותו לתוספת מעונות במקום העבודה.

(2) בנוסף נדרש לצרף את ההסכם להורות משותפת הקובע הסדרי שהות.

י. "הורה יחידני"

(1) אלמן - יזוכה אוטומטית בתוספת.

(2) רווק - שילדו נמצא בחזקתו הבלעדית, נדרש להגיש את הטופס כמתואר בנספח ג'.

10. דגשים בנוגע לתשלום התוספת

א. התוספת משולמת ללא צורך בהמצאת קבלות כלשהן על תשלום למעון ו/או למטפלת ו/או לכל גורם אחר.

ב. התוספת משוקללת באחוז משרתו של העובד.

ג. תוספת מעונות משולמת רק בגין תקופה בעדה זכאית העובד/ת לשכר:

(1) התוספת אינה משולמת בעד תקופות בהן זכאית האם לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי, כפי שהוא מעת לעת.

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 2 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025



- (2) התוספת אינה משולמת לגבי תקופות של חופשה ללא תשלום.
- (3) למען הסר ספק, התוספת אינה משולמת לגבי תקופות אחרות שאינן מזכות בשכר.
- ד. עובד שזוכה בתוספת טרם חופשת הלידה של בת זוגו עפ"י הכללים שלעיל ימשיך לקבלה במהלך תלייה של בת זוגו.
- ה. למען הסר ספק, לא יאושרו בקשות למתן תוספת מעונות לעובד שלא זוכה בה לפני תלייה של בת זוגו.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרט

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדי צה"ל ועל עובדות צה"ל כאחד.

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 3 מתוך 8	תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025	

נספח א' – הדירוגים המזכים בתוספת מעונות עד גיל 5

1. מנהלי
2. כלל הדירוגים הצה"ליים : מחסנאים, מעתדים, אומנים, רב-אומן, מנ"ע, בוחנים, בוחן משנה, מנ"ע
בנין, מנ"ע משנה, מנ"ע בנין משנה, מדריך נהיגה, בוחן נשק, בוחן רכב, עסוקים מיוחדים ודירוגים
מקצועיים (בניין, מאחד, מתכת, נהגים, צמ"ה, טבחים ודפסים)
3. טכנאי רנטגן
4. מח"ר
5. פסיכולוגים
6. מהנדסים
7. טכנאים והנדסאים
8. פיזיותרפיסטים
9. משפטנים
10. עיתונאים, עיתונאי גל"צ
11. ביוכימאים ומיקרוביולוגים
12. רוקחים
13. אחים ואחיות
14. פארה רפואיים
15. מקצ"ט
16. חניכים
17. סטודנטים
18. עובדי הוראה
19. הסכם מודרני
20. עובדי מחקר

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 4 מתוך 8	תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025	

**נספח ב' - תוספת מעונות לגילאים 5 עד 12**

1. לתוספת מעונות 5 עד 12 זכאים: אם עובדת לילדים עד גיל 12, עובדים כמפורט בסעיפים 7-8 לעיל, ובתנאי שהם מועסקים באחד מהדרוגים המפורטים בסעיף 4 להלן במסגרת הסכם קיבוצי.
2. למען הסר ספק, ערך התוספת יהיה אחיד ללא תלות בכמות הילדים.
3. רופאים בהסכם קיבוצי זכאים לתוספת בגובה אחר, לפי הסכם שכר נפרד (כ-80 ש"ח) לילדים עד גיל 5.
4. להלן רשימת הדירוגים המזכים בתוספת, מעל גיל 5 ועד גיל 12:
 - א. רופאים בהסכם קיבוצי (גילאים 5 עד 12)
 - ב. פיזיותרפיסטים
 - ג. פארא-רפואיים
 - ד. אחים ואחיות
 - ה. טכנאי רנטגן
 - ו. רוקחים
 - ז. עו"ס
5. ערך התוספת הכולל נע בין 40 ל-50 ₪ בערך כתלות בדירוג.
6. התוספת משוקללת באחוז המשרה.
7. התוספת הינה בסכום כולל, לא חלות עליה תוספות יוקר ואינה מהווה חלק מהשכר לצרכים כלשהם.

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 5 מתוך 8	תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025	

**נספח ג' - הצהרת אב עובד לצורך קבלת תוספת מעונות**

אני הח"מ, _____ מספר ת.ז. _____ מודיע בזאת כי אני מבקש לנצל את זכותי לתוספת מעונות החל מתאריך _____.

סטטוס משפחתי (הקף בעיגול): נשוי / גרוש / אלמן / רווק / ידוע בציבור

** הורה נוסף - בן/בת זוג, ידועים בציבור, הורות משותפת, משמורת משותפת / ילד לא בחזקתו (גרושים)

פרטי הורה נוסף (בהתאם לסטאטוס משפחתי):

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	תאריך לידה	כתובת

פרטי הילדים מתחת לגיל 5:

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	תאריך לידה	כתובת

פרטי הילדים בגילאים 5-12 (בדרוגים המזכים ע"פ סעיף 11 בהוראה)

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	תאריך לידה	כתובת

נא **סמן בעיגול** : סטטוס הורה נוסף - עובד / לא עובד

ימולא במידה וההורה הנוסף עובד

פרטי מקום העבודה	שם	כתובת	טלפון

☐ להורה הנוסף זכות לתוספת מעונות בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתו, והוא לא ניצל את זכותו החל מתאריך _____ (נא לצרף את ספח אישור המעסיק של ההורה הנוסף שבתחתית ההצהרה).

☐ במקום עבודתו של ההורה הנוסף לא ניתנת תוספת מעונות (נא לצרף את ספח אישור המעסיק של ההורה הנוסף שבתחתית ההצהרה).

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 6 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025

אישור המעסיק של ההורה הנוסף

הריני לאשר כי העובד/ת _____ מספר ת.ז. _____ מועסק/ת ב _____ ואינו/ה מקבל/ת תוספת מעונות לילד עד גיל 5 החל מתאריך _____.

שם המעסיק : _____ חתימה : _____ תאריך : _____.

הצהרת העובד - רלוונטי לכולם למעט הורה יחידני וגרוש שהילדים בחזקתו המלאה :

- ☐ ההורה הנוסף אינו עובד או עובד אך אינו מנצל/מקבל הטבה של תוספת מעונות. מצורף בזאת אישור ממקום העבודה של ההורה הנוסף (לשכיר בלבד), לפיו בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתו, אינו מקבל תוספת מעונות.
- ☐ ההורה הנוסף הינו עצמאי – מספר עוסק במע"מ _____.

הנני מתחייב להודיע בכתב על כל שינוי לקצין האזרחים.

_____ תאריך
_____ חתימת עובד

גרוש שהילדים לא בחזקתו – יש לצרף הסכם גירושין מטעם בית הדין הקובע הסדרי שהות ותשלום מזונות.

גרוש שהילדים במשמורת משותפת – יש לצרף הסכם גירושין מטעם בית הדין על-פיו הילדים נמצאים במשמורת משותפת.

גרוש שהילדים בחזקתו המלאה – יש לצרף הסכם גירושין מטעם בית הדין על-פיו הילדים נמצאים בחזקתו המלאה של העובד.

ימולא רק במקרה והעובד הינו הורה יחידני או גרוש שהילדים בחזקתו המלאה/ הבלעדית :

הריני מצהיר כי הילדים המפורטים מעלה נמצאים בחזקתי המלאה.

_____ תאריך
_____ חתימת עובד

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 7 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025

נספח ד' – בקשה לויתור על תוספת מעונות לטובת הורה נוסף

אני הח"מ, _____

שם פרטי ושם משפחה מספר זהות

מצהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי לתוספת מעונות לטובת הורה נוסף,

החל מתאריך ____/____/____

פרטי הורה נוסף:

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	כתובת	טלפון

ההורה הנוסף מועסק במקום עבודה בו נהוג מתן תוספת מעונות, ומבקש לממש זכות זו, בהתאם
לאפשרות הקבועה בהסכמים.

חתימת העובדת: _____ חתימת הורה נוסף: _____

תאריך: _____

שם הוראה : תוספת מעונות	מספר : 50-78	כותב ההוראה : מדור פרט
עמוד 8 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 20/05/2025