

מרכז ענף מדור	תע"ץ שכר	9508 ופנסיה שכר
תיק : סימוכין :	כללי 010755-3-2724	
א' 01	בטבת בינואר	התשפ"ה 2025



תפוצת סמכויות

הנדון: מדיניות ימי תמורה בגין פעילויות רווחה לשנה"ע 2025

1. כללי

- לאורך השנה מתקיים מגוון רחב של פעילויות רווחה למען עובדי צה"ל.
- לאור החשיבות לרווחת העובדים ובשל אופיין הערכי והסמלי של פעילויות אלו, בוצעה הסדרה שמטרתה הגדרת סוגי הפעילויות לשנת 2025 ואופן הדווח לשכר.
- מצ"ב בנספח א' – פרוט אופן דווח ימי/שעות תמורה לשכר.

2. מטרת המסמך

הגדרת מדיניות בגין פעילויות רווחה לשנת עבודה 2025.

3. עקרונות

- מדיניות זו תקפה לשנה"ע 2025 בלבד.
- פעילויות שהוכרו כיום תמורה במסגרת מסמך מדיניות זה, ידווחו כיום תמורה לעובד/ת בכפוף לעמידה ב – 4 תנאים:
 - הפעילות אושרה ע"י מרכז תע"צ כפעילות מזכה ביום תמורה.
 - יציאת העובד/ת לפעילות אושרה מראש ע"י מפקד/ת.
 - העובד/ת השתתף/ה באופן מלא בכל משך הפעילות.
 - העובד/ת מופיע/ה ברשימות הנוכחות - כפי שנמסרו למרכז תע"צ ע"י ארגון עובדי צה"ל.

4. פעילויות רווחה מזכות בשנה"ע 2025:

- יום ספורט – מאושר כיום תמורה אחד (עד 380 עובדים).
- סמינר יום האיש (3 ימים בדרום 23-25/2/25) – יום תמורה פרטני + יום השתלמות בשכר + יום חופשה ע"ח העובדת. במסגרת הסמינר יערכו 5 הרצאות לפחות בנוכחות חובה.
סמינר יום האיש (יום אחד במרכז 10/3/25) – יום תמורה פרטני.
- אירוע בני / בנות מצווה – אירוע המתקיים במרכז הארץ. לעובדים שהתקן היומי שלהם הינו מעל 6 שעות ואשר מתגוררים חדרה וצפונה או אשדוד ודרומה – עד שעתיים תמורה, לצרכי התארגנות וזמן הגעה.

- ד. **אירוע יום המשפחה** – עובד/ת רשאי/ת להשתתף ביום משפחה אחד במהלך השנה (מתוך 4 ימי משפחה שמקיים הארגון לאוכלוסיות השונות). יום זה יוכר כיום תמורה פרטנית.
- ה. **ספורטיאדה** – עובדי צה"ל שנמנים בקבוצות ספורט מאושרות ונוטלים חלק פעיל בתחרות הספורטיאדה השנתית – עד 3 ימי תמורה פרטנית (עד 180 עובדים).
- ו. **כנס רכזי ספורט באילת (5-7/1/25)** – סה"כ 3 ימים, לכל עובד רכז ספורט (עד 10 עובדים) - היום הראשון ע"ח העובד + 2 ימי חופשת תמורה פרטנית.
- ז. **1/9/25 יום ראשון ללימודים** – עד שעתיים תמורה להורים לילדים עד גיל 16. לעובדים מהמגזר הדתי/חרדי שמתחילים את שנת הלימודים ב 2/9 או 3/9 או 4/9 – מימוש ההטבה יאושר בכפוף להעברת פרטי העובדים לסמכות ואישורה.
- ח. **אירוע הצדעה לעובדי צה"ל (26/6/25)** – אירוע המתקיים במרכז הארץ. לעובדים שהתקן היומי שלהם הינו מעל 6 שעות ואשר מתגוררים בחדרה צפונה או אשדוד דרומה – עד שעתיים תמורה לצרכי התארגנות וזמן הגעה.
- ט. **מסע לפולין** – ימי הכנה, ימי המשלחת והיום המסכם – ידווחו כימי השתלמות בשכר. עובדים שאין ברשותם ימי השתלמות בשכר – ימים אלו יוכרו כימי תמורה פרטנית.
- י. **הופעת להקת "שרים לעולם"** – עד 6 הופעות בשנה (עד 8 עובדים הנמנים בין חברי הלהקה). במידה וההופעה נערכת באמצע היום – ידווח כיום תמורה פרטנית. במידה וההופעה נערכת בתחילת היום או בסופו – ידווחו עד שעתיים תמורה.
- יא. **עולים לכיתה א'** – אירוע המתקיים במרכז הארץ. לעובדים שהתקן היומי שלהם הינו מעל 6 שעות ואשר מתגוררים בחדרה צפונה או אשדוד דרומה – עד שעתיים תמורה לצרכי התארגנות וזמן הגעה.
- יב. **קורס הכנה לפרישה** – עד 3 ימים אשר ידווחו ע"ח ימי השתלמות בשכר. עובדים שאין ברשותם ימי השתלמות בשכר, ימים אלו יוכרו כימי תמורה פרטנית.
- יג. **משלחת מקצועית בחו"ל** – משלחת בע"ת מקצועיים הכוללת ייצוג של צה"ל ומשהב"ט, אשר תכלול סיורים מקצועיים בחו"ל, לרבות צבאות זרים ואיגודים מקצועיים. 5 ימים - ע"ח ימי השתלמות בשכר (עד 15 עובדים). לעובדים שאין ברשותם ימי השתלמות בשכר – תבוצע השלמה ע"י ימי תמורה פרטנית.
- יד. **סמינר שכר עידוד** – עובדי צה"ל העוסקים בשכ"ע ביחידה, מאושר עד 3 ימים ע"ח חופשת תמורה פרטנית (עד 50 עובדים).
- טו. **סמינר הכשרת ועדים** – עד 5 ימי תמורה פרטנית.
- טז. **סמינר לעובדים בתפקידי מנ"ע ומנהלי מחסן** – עד 3 ימי תמורה פרטנית.

5. פעילות חברי ועד / מזכירות הארגון :

- א. חבר מזכירות ארצית אשר הוזמן ע"י הארגון לפגישה או ישיבה ולצורך כך נעדר מהעבודה – ידווח בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי ועד 24 ימי תמורה בשנה.
- ב. כנס מזכירות ארצית – כנס המתקיים בסופ"ש, יאושר יום תמורה אחד (יום חמישי) בתנאי שתכני הכנס יהיו תכנים מקצועיים, יתר הימים ע"ח העובד (לעובדים) שישה ימים בשבוע, יוכר גם יום שישי כתמורה פרטנית). ימי תמורה אלה יוכרו ע"ח מכסת 24 ימי התמורה לפעילים בארגון.
- ג. כנס ועדים ארצי – כנס המתקיים בסופ"ש, יאושר יום תמורה פרטנית אחד (יום חמישי) בתנאי שתכני הכנס יהיו תכנים מקצועיים, יתר הימים ע"ח העובד (לעובדים) שישה ימים בשבוע, יוכר גם יום שישי כיום תמורה).
- ד. סמינר ועדים מקצועי (ים המלח 28-30/1/25) – סה"כ 3 ימי תמורה פרטנית.
- ה. השתתפות בוועדות הארגון – עד 6 ימים בשנה לחברי ועדות הארגון ובהתאם לגאנט שיסוכם מראש מול ארגון עובדי צה"ל – תמורה פרטנית.
6. פעילות חברתית (סל של 2 ימי תמורה): פעילות חברתית יחידתית, כגון : טיול יחידתי, יום ספורט יחידתי, ימי גיבוש יחידתיים וכדומה, ע"פ החלטת מפקד היחידה - עד 2 ימי תמורה בשנה.
7. אנא עדכנו את בעלי התפקידים הרלוונטיים ואת העובדים במדיניות ובנהלים להכרה בפעילויות הרווחה כימי תמורה.
8. למידע נוסף בנושא ימי תמורה – יש לעיין בהוראה 12-24 באוגדן המדיניות.

בברכה,

בברכה,

אוסנת רת"ח מרכז	בלו	אע"צ מדיניות תע"ץ
-----------------------	-----	-------------------------

נספח א'

אופן דווח לשכר – ימי תמורה / שעות תמורה

הערות	סימול בלביא	סימול בעמית	אירוע הזנה	סוג תמורה
יוזן רק למול חוסר לתקן יומי	"שעות תמורה"	"שעות תמורה"	4705 – מוני עבודה	שעות תמורה
למול אישור והזנת אינדיקציה ע"י מרכז תע"צ – מדור שכר	88	86	4735 - היעדרות	חופשת תמורה פרטנית
בגין סעיף 4.א' במסמך המדיניות לשנת 2025	51	53		יום ספורט
מחייב אינדיקציית "פעיל בארגון" – לחברי מזכירות וחברי ועדות הארגון	68	51		פעיל בארגון
עד יומיים בשנה	67	85		פעילות חברתית