



1. המטרה:

מטרת הוראה זו הינה להגדיר את מדיניות הענקת דרגה לאזרח עובד צה"ל פעיל שנפטר במהלך תקופת העסקתו בצה"ל.

2. כללי :

הענקת דרגה לעובד צה"ל פעיל שנפטר נועדה לתמוך את משפחת הנפטר במציאות החדשה של אובדן מקורות הכנסה ומהווה ביטוי הוקרה לפועלו של העובד על תקופת העסקתו כעובד צה"ל.

3. תנאים וכללי זכאות:

1. עובד צה"ל פעיל שנפטר, יהיה זכאי לקבלת דרגה בהתאם לכללים הבאים:

(1) שירת כעובד צה"ל במשך תקופה שעולה על 10 שנים.

(2) דרגתו יום לפני הפטירה אינה דרגה אישית על-פי הדירוג המתאים.

(3) העובד אינו פורש קבע ו/או אינו מקבל גמלה בגין תקופת העסקה קודמות טרום קליטתו כעובד צה"ל.

2. בכפוף לכללים האמורים, יהא זכאי העובד שנפטר לקבלה של עד דרגה אחת (להלן: " **תוספת הדרגה**"), נוספת לדרגתו הנוכחית.

3. בעת קבלת הדיווח על פטירתו של העובד וכחלק מהטיפול במקרה הפטירה, תעודכן תוספת הדרגה ברשומת העובד יום לפני הפטירה בפועל.

4. תוספת הדרגה תיכלל לעניין חישוב המענקים המשולמים בעת פטירת העובד למשפחת המנוח.

5. במקרים חריגים ובהתאם לנסיבות המקרה, רשאי ראש מרכז תע"ץ לאשר מתן דרגה אחת מעל לדרגה האישית (יחול רק במקרה שבו העובד נמצא בדרגה אישית בכירה טרום הפטירה).

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרישה

שם הוראה: מדיניות דרגות לנפטרים	מספר: 21-41	כותב ההוראה: מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025