



מטרת ההוראה

1. מטרת ההוראה היא להבהיר את זכויותיהם של עובדי צה"ל בכל הנוגע להפרשות לקופות השונות: קרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל.

רקע

2. רכיבי השכר בשכרו של כל עובד צה"ל מחולקים לשני חלקים עיקריים: רכיבים פנסיוניים ורכיבים לא פנסיוניים.
3. עבור כל אחד מהחלקים, מבוצעות הפרשות שונות שמטרתן לשמור חיסכון לעובד לתקופת הפרישה שלו.
4. החלק הפנסיוני מורכב מרשימת תוספות המפורטת בנספח א', ומתוכן מבוצעות הפרשות לשתי קופות:
 - א. קרן פנסיה
 - ב. קרן השתלמות
5. החלק הלא פנסיוני מתחלק אף הוא לשני חלקים: רכיבי עבודה נוספת (רשימת התוספות המשתייכות לחלק זה מפורטות בנספח ב') ורכיבי החזרי הוצאות (רשימת התוספות המשתייכות לחלק זה מפורטות בנספח ג'). עבור כל הרכיבים הלא פנסיוניים מבוצעות הפרשות לקופת גמל, אך בשיעורים שונים לכל חלק.
6. לכלל הקרנות והקופות מבוצעות הפרשות משני מקורות: נתח מעסיק המועבר ישירות לקופה/קרן (לא כחלק מהתשלומים בשכר העובד) ונתח עובד המנוכה משכרו ומועבר אף הוא לקופה/קרן הרלוונטית.

קרן פנסיה

7. קרן פנסיה הנה שם כולל לקרן בה נצברות הפרשות מתוך החלק הפנסיוני משכר העובד, לטובת שתי מטרות עיקריות:
 - א. צבירת סכומים לתשלום קצבה מרגע הפרישה של העובד ועד סוף חייו (ביטוח פנסיוני)
 - ב. צבירת פיצויים במקרה שהעובד יסיים העסקה בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים (פיטורים או נסיבות אחרות המזכות על-פי דין בפיצויי פיטורים).
8. קיימות קרנות פנסיה רבות בשוק, והעובד יכול לבחור את הקרן אליה הוא בוחר להשתייך. בעבר שויכו עובדים לקרן "מבטחים הוותיקה" אך החל משנת 1995 לא ניתן עוד להצטרף לקרן זו, למעט מקרים שבהם היה העובד מבוטח קודם לשנת 1995 בקרן פנסיה ותיקה או בפנסיה תקציבית.
9. קרן ברירת המחדל של עובדי צה"ל הינה קרן פנסיה של חברת מנורה מבטחים החדשה, מס' קופה באוצר 168. למען הסר ספק, עובד רשאי לבחור כל קרן פנסיה חדשה אחרת בה הוא חפץ.

שם הוראה: הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה: רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 1 מתוך 10		תאריך עדכון אחרון: 05/07/2018



10. ההפרשות לקרן הפנסיה הנן החל מהיום הראשון, ולכן קיימת חשיבות גבוהה ביותר לבחירת קרן הפנסיה המועדפת על העובד עוד טרם הקליטה. למען הסר ספק, במידה ועובד מעוניין לשנות קרן פנסיה במהלך העסקתו, הוא רשאי לעשות זאת בכל עת, וזאת לאחר הגשה של בקשה בכתב, על-גבי הטופס הייעודי, למופ"ת.

11. המרכיבים המהווים בסיס להפרשות לקרן הפנסיה (מפורטים בנספח א') מכונה בשם הכולל "מונה מבטחים".

12. מונה המבטחים כולל את התוספות המהוות שכר קבוע של העובד. מונה המבטחים אינו כולל מרכיבי שכר משתנים כגון שעות נוספות, תורנויות וכדומה או החזרי הוצאות שונים.

13. על בסיס מונה המבטחים מחושבות ההפרשות לקרן הפנסיה של העובד, וזאת בהתאם לשיעורי ההפרשה הרלוונטיים באותה עת, על-פי הסיכומים שבין מערכת הביטחון לארגון עובדי צה"ל.

14. נכון לשנת 2018 שיעורי ההפרשה לקרנות פנסיה הם כלהלן :

א. בקרן "מבטחים הוותיקה" – 7.5% הפרשות מעסיק לתגמולים, 7% הפרשת עובד, ללא הפרשת מעסיק לטובת פיצויים (במקרה של עובד המפוטר ומבוטח בקרן זו, משולמים 100% מהפיצויים ע"י המעסיק בעת הפיטורים).

ב. בקרנות החדשות - 7.5% הפרשת מעסיק לתגמולים, 7% הפרשת עובד ו- 6% הפרשת מעסיק לטובת פיצויים (זה מאפשר תשלום 72% מפיצויי הפיטורים לכל שנת העסקה, כאשר המעסיק משלים 28% בלבד בעת הפיטורים).

קרן השתלמות

15. קרן השתלמות הנה שם כולל לקרן בה נצברות הפרשות מתוך החלק הפנסיוני משכר העובד, לטובת מימון השתלמויות של העובד.

16. לאחר 3 שנות צבירה בקרן ניתן לצאת להשתלמות שתאושר על-ידי ועדה מקצועית, המתמנה על-ידי הנהלת הקרן ומערכת הביטחון, ניתן למשוך כספים מהחשבון בקרן לצורך כיסוי הוצאות השתלמות. במידה והעובד לא עשה זאת, לאחר 6 שנות צבירה, הכסף שבקרן הופך נזיל לכל מטרה. עם זאת, ניתן להמשיך ולהפקיד לתוכה כספים גם לאחר תום 6 שנות צבירה. במידה ועובד מושך כסף מהקרן, גם אם לא את כל הסכום, הקרן הופכת שוב ללא נוילה כבראשיתה עד לתום 3 או 6 שנים נוספות, כתלות בצורך למשיכת הכספים בפעם הבאה.

17. קיימות קרנות השתלמות רבות בשוק, והעובד יכול לבחור את הקרן אליה הוא בוחר להשתייך. קרן ברירת המחדל עבור עובדי צה"ל תלויה בדירוג אליו הם משתייכים ובכפוף לתקנות הקרן ולהסכמים של האגודה המקצועית אליה משתייך העובד.

18. נכון לשנת 2018 קרנות ברירת המחדל הן כלהלן :

א. מהנדסים – מנורה מבטחים מסלול אומגה.

ב. אקדמאים במדעי הרוח והחברה – החברה לניהול קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח בע"מ.

ג. הנדסאים, טכנאים – החברה לניהול קרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ.

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 2 מתוך 10		תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018



ד. עובדים בכל שאר הדירוגים : מיטב דש.

19. ההפרשות לקרן הפנסיה הנן החל מהיום הראשון, ולכן קיימת חשיבות גבוהה ביותר בהצטרפות לקרן ההשתלמות עוד טרם הקליטה. עם זאת, במידה ועובד מעוניין לשנות קרן השתלמות במהלך העסקתו, הוא רשאי לעשות זאת וזאת לאחר הגשה של בקשה בכתב, על-גבי הטופס הייעודי, למופ"ת.

20. בדומה לקרן הפנסיה, בסיס התוספות לטובת הפרשות לקרן השתלמות הנו השכר הפנסיוני שאינו כולל מרכיבי שכר משתנים כגון שעות נוספות, תורנויות וכדומה או החזרי הוצאות שונים.

21. שיעורי ההפרשות לקרן ההשתלמות של העובדים נכון לשנת 2018 הם 7.5% נתח מעסיק המועבר ישירות לקרן (לא דרך תלוש השכר של העובד) ו- 2.5% נתח עובד המנוכה משכרו ומועבר לקרן.

קופת גמל

22. קופת גמל הנה שם כולל לקרן בה נצברות הפרשות מתוך החלק הלא פנסיוני משכר העובד, לטובת צבירת חסכון לפרישה של העובד (שישולם אף הוא כקצבה מגיל הפרישה).

23. קיימות קופות גמל רבות בשוק, והעובד יכול לבחור את הקרן אליה הוא בוחר להשתייך. ברירת המחדל עבור עובדי צה"ל הינה כלהלן :

א. עובדים בדירוג טכנאים והנדסאים – "קופת גמל מפעילת להנדסאים וטכנאים", מס' קופה 157.

ב. עובדים בשאר הדירוגים – "גדיש", מס' קופה 106

24. ההפרשות לקופת הגמל כמו גם לקרנות הקודמות הינן החל מהיום הראשון, ולכן קיימת חשיבות גבוהה ביותר בהצטרפות לקרן הפנסיה עוד טרם הקליטה. עם זאת, במידה ועובד מעוניין לשנות קופת גמל במהלך העסקתו, הוא רשאי לעשות זאת לאחר הגשה של בקשה בכתב, על-גבי הטופס הייעודי, למופ"ת.

25. ההפרשות לקופת הגמל מתחלקים לשני חלקים :

א. עבור מרכיבי "עבודה נוספת" המפורטים בנספח ב' מופרשים 6.5% נתח מעסיק ישירות לקופת הגמל (לא לתלוש השכר של העובד) ו- 6.5% נוספים המנוכים משכרו של העובד ומועברים אף הם לקרן.

ב. עבור מרכיבי "החזרי הוצאות" המפורטים בנספח ג' מופרשים 5% נתח מעסיק ישירות לקופת הגמל (לא לתלוש השכר של העובד) ו- 5% נוספים המנוכים משכרו של העובד ומועברים אף הם לקרן.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 3 מתוך 10		תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018



נספח א' – רכיבי השכר הפנסיוני – "מונה מבטחים"

הערה: תוספות "חיליות" נספרות עד תקרה של 30% בלבד למונה המבטחים. מעל 30% מנותב לקופת הגמל

שכר משולב
 שכר חוזה אישי
 תוספת הסכם שכר 84 86
 תוספת הסכם 98 לסוציאלים
 תוספת הסכם 99
 תוספת השתלמות בית ספרית
 תוספת 3.65 אחוז
 תוספת שחיקה
 תוספת משפטים
 תוספת גמול השתלמות
 תוספת גמול השתלמות ב
 תוספת ותק עובדי מחקר
 תוספת פממ
 תוספת ותק
 תוספת השתלמות טכנאים
 תוספת הסכם שכר 88 90 ב
 תוספת השתלמות עיתונאים
 תוספת השתלמות מהנדסים ומחר
 תוספת הוראה 1994
 שכר כולל
 תוספת ותק לשומרים
 תוספת הוראה 2001
 תוספת הוראה 2008
 תוספת הסכם לפסיכולוגים
 תוספת השוואה 2010
 תוספת הסכם 2001
 תוספת הסכם 2009
 תוספת הסכם 2011
 תוספת תפקיד
 גמול יעוץ עובדי מחקר
 תוספת מיוחדת עובדי מחקר
 תוספת השוואה לעובדי מחקר
 פרמיה אישית (עד לתקרה של 30% בלבד)
 מקדמה עח פרמיה אישית (עד לתקרה של 30% בלבד)
 תוספת ייעודית / חילית / מפעלית (עד לתקרה של 30% בלבד)
 תוספת הסמכה (עד לתקרה של 30% בלבד)
 תוספת מאמץ אילת (עד תקרה של 30% בלבד)
 גמול הכנה לבחינות ממשלתיות
 גמול הכנה לבגרות
 גמול חנוך והכנה לבגרות ב

שם הוראה: הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר: 25-91	כותב ההוראה: רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 4 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון: 05/07/2018	



גמול השתלמות מורה
 גמול חנוך כיתה
 גמול מורה יועץ
 גמול מקצוע והכשרה
 גמול ניהול
 גמול פעולות איבה
 גמול פקוח מורה
 גמול רכוז גן ילדים
 השלמת שכר
 ועדת מעקב 88
 פיצוי אחראי משמרת צנזורה
 פיצוי עובדי צנזורה
 פיצוי ראלי לגמול השתלמות ב
 פיצוי ראלי לגמול השתלמות
 תוספת אחוזית לברוטו למבטחים
 תוספת אחוזית על השכר המשולב
 תוספת אמבולטורית
 תוספת בית חולים
 תוספת דריכות
 תוספת דריכות סכומית
 תוספת הובלת טנקים
 תוספת הופעה
 תוספת הסכם שכר ביניים 92
 תוספת הסכם שכר קיבוצי 87
 תוספת הסכם שכר 90 92
 תוספת הסכם שכר 90 92 ב
 תוספת הסכם שכר 88 90
 תוספת הסכם 97 לאחיות
 תוספת הסכם 98 לאחיות
 תוספת השתלמות
 תוספת השתלמות אקדמאית
 תוספת השתלמות לאחיות
 תוספת השתלמות עובדים סוציאליים
 תוספת זמן תמורה בח"א
 תוספת חדר נקי
 תוספת חניכים
 תוספת ימי ערבה
 תוספת כוננות מנהלית
 תוספת מומחיות לרופאים
 תוספת מקצועית
 תוספת מקצועית 98
 תוספת ערבה
 תוספת ניהול
 תוספת פעילות
 תוספת רנטגן
 תוספת תואר
 תוספת תואר גבוה
 תוספת תפקיד טכנאים ומהנדסים

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 5 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	



25-91

הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל

נוסח מעודכן לתאריך : 05/07/2018

תוספת עזה ואיו"ש
תוספת עזה ואיו"ש מיוחדת
תוספת רצועת עזה ואיו"ש
תוספת רצועת עזה ואיו"ש מיוחדת
תוספת שקלית לרופאים
תוספת שקלית לעוס
תוספת 6 אחוז לגל"צ
תוספת תמורה כספית זהה
תוספת תעודה לטכנאי רנטגן

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 6 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	



נספח ב' – מרכיבי "עבודה נוספת"

גמול חנוך והכנה לבגרות
גמול טיולים ופעילות חוץ
גמול פיצול מורה
גמול ריכוז השתלמות בית ספרית
גמול ריכוז זהירות בדרכים
גמול ריכוז חינוך חברתי
גמול ריכוז מעבדה
גמול ריכוז מקצועי
גמול ריכוז מקצועי ב
גמול ריכוז שכבה
זמן נסיעה הסכם בינוי
זמן נסיעה על פי הסכם
ליווי טיולים שהית יום
ליווי טיולים שהית לילה
מענק יובל בכל הסוגים
מקדמה לתוספת מדריכי נהיגה
מקדמה ע"ח שכר עידוד
פדיון חופשה לעובדי הוראה
פדיון חופשה צבורה
פדיון קרן השתלמות דולרית
פיצוי שתי משמרות ביממה
פרמיות למדריכי נהיגה
פרס אי היעדרות
פרס אי היעדרות רבעוני
פרס אי היעדרות שנתי
שכר עידוד
תוספת 15 אחוז לרופאים
תוספת אחוזית על השכר
תוספת ג'וליס
תוספת דינמו מטווח ומתח
תוספת החלפת גננת
תוספת המאמץ
תוספת המתנה
תוספת העסקה בתנאים מיוחדים

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 7 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	



תוספת הרחבת אזור
תוספת זיפות
תוספת זמן נסיעה
תוספת חילופית בח"א
תוספת ימי עזה ואיוש
תוספת ימי עזה ואיוש ב
תוספת ימי עזה ואיוש ג
תוספת כוננות בית
תוספת כוננות עזרה נפשית
תוספת לינה במחנה
תוספת מורה אם
תוספת מיוחדת
תוספת מעונות
תוספת מרחק
תוספת משמרות
תוספת משמרות בית חולים
תוספת משמרת שנייה מרכבה
תוספת נהג ספק
תוספת סבלי מזון
תוספת עבודה בשבת
תוספת עדוד
תוספת צפיפות באילת
תוספת צפיפות בח"י
תוספת קרן הצטיינות
תוספת רום
תוספת שימור הבריאות
תוספת שעות גיל לגנת
תוספת שעות חינוך לגנת
תוספת שעות נוספות
תוספת שעות נוספות גלובליות
תוספת שעות עודפות
תוספת שעות צלילה
תוספת שעות תמורה לילה
תוספת שעות תמורה שבת
תוספת תורנות
תוספת תנאי עבודה מיוחדים
תוספת תעסוקה מיוחדת במשאות

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 8 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	



25-91

הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל

נוסח מעודכן לתאריך : 05/07/2018

מקדמה ע"ח פרמיה אישית

פרמיה אישית

פרמיה אישית בתנאי חופשה

מקדמת פרמיה אישית בחופשה

תוספת ייעודית/מפעלית

תוספת הסמכה

תוספת דיוק תעופתי

תוספת מאמץ אילת

תגמולי ח"פ לקופג (כגון תגמולי מילואים ששולמו מעבר לסכום של ברוטו למבטחים).

פצוי לעובדי מספנה באחוז

השלמת הסכם שכר לא פנסיוני.

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 9 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	



נספח ג' – מרכיבי "החזר הוצאות"

אגרת רישוי
אחזקת רכב
דמי חבר לאגודות מקצועיות
הוצאות רכב
החזר ביטוחי רכב
החזר הוצאות בתפקיד
החזר הוצאות נסיעה
השלמת טיסות אילת
כרטיסי טיסה אילת
מענק לידה
רכב שרות הוצאות משתנות
רכב שרות הוצאות קבועות
שכר לימוד
שכר לימוד מלא
תוספת אש"ל
תוספת אשל
תוספת טלפון

שם הוראה : הפרשות לקרנות פנסיה, קרנות השתלמות וקופות גמל	מספר : 25-91	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 10 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	