



תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף
נוסח מעודכן לתאריך : 02/07/2025

50-97

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הקריטריונים המזכים בתוספת עבור מינוי לתפקיד נוסף ואת כללי התוספת ואופן הדיווח וההזנה שלה.

כללי

2. עובדי צה"ל ממלאים לעיתים את מקומם של בעלי תפקידים אשר אינם נמצאים ביחידה מסיבות שונות.
3. במסגרת הסכם שכר 2024 לעובדי צה"ל, ניתן מענה המבטא תוספת שכרית בגין מילוי מקום של תפקידים שאינם מאוישים.
4. תוקף התוספת: החל מ-1.6.2024.

כללי זכאות

5. עובד יהיה זכאי לתשלום התוספת במידה ויעמוד בכלל הקריטריונים הבאים:
 - א. העובד מועסק בהסכם הקיבוצי.
 - ב. העובד מבצע תפקיד ביחידתו שאינו מאויש, ושורת התקן שלו פנויה בנוסף על תפקידו הנוכחי.
 - למען הסר ספק, במידה והעובד מאייש תפקיד בתקן המאויש ע"י עובד בחל"ד/במחלה ממושכת ארוכה – יראו בכך כתקן פנוי לעניין זה.
 - ג. לעובד ניתן כתב מינוי החתום ע"י אל"מ לפחות בהתאם ל**נספח א'**. כתב מינוי לתפקיד הנוסף יכול לתאריך תחילה ותאריך סיום.
 6. יודגש כי העובד יהיה זכאי לתוספת כל עוד יבצע את התפקיד האמור בפועל, בהתאם לתאריכים הרשומים בכתב המינוי וכל עוד שורת התקן של התפקיד הנוסף פנויה.
 7. במידה והעובד יעבור ליחידה אחרת, לא יהיה זכאי עוד לתוספת.

אופן הגשת הבקשה

8. מפקד בדרגת אל"מ לפחות יחתום על כתב מינוי (**נספח א'**) **טרם** מילוי התפקיד הנוסף ע"י העובד. כתב מינוי לתפקיד הנוסף יכול לתאריך תחילה ותאריך סיום (עד שנה אחת).
9. קצין האזרחים יעביר את הבקשה למדור פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"צ בצירוף כתב המינוי החתום והצהרה חתומה ע"י העובד (**נספח ב'**).
10. התוספת תוזן בהתאם לתאריכים בכתב המינוי **ולתקופה שאינה עולה על שנה אחת**. למען הסר ספק, תוספת זו לא תינתן באופן רטרואקטיבי.
11. מודגש כי במידה ושורת התקן אוישה או שהעובד עבר ליחידה אחרת, יש להעביר במידי בקשה להפסקת התוספת השכרית בגין המינוי הנוסף.

שם הוראה : תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף	מספר : 50-97	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 02/07/2025



תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף
נוסח מעודכן לתאריך : 02/07/2025

50-97

אופן חישוב התוספת

12. התוספת הינה תוספת שקלית חודשית בסך של 1,000 ₪.
13. התוספת אינה צמודה למדד כלשהו.
14. התוספת לא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, תוספות אחוזיות, ופיצויי פיטורין.
15. תוספת זו לא תובא בחשבון ולא יבוצעו בגינה הפקדות וניכויים לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות.
16. בגין תוספת זו יופרש לקופ"ג "עבודה נוספת" בשיעורים של 6.5% מעסיק ו-6.5% עובד.

בקרה

17. באחריות הסמכויות לבצע בקרה שוטפת בנוגע לעמידה בכללי הזכאות לתוספת ביחידות.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרישה וסיומי העסקה

שם הוראה : תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף	מספר : 50-97	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 2 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 02/07/2025



תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף
 נוסח מעודכן לתאריך : 02/07/2025
 - שמור לאחר מילוי -

50-97

נספח א' – כתב מינוי ממלא מקום

פרטי העובד/ת:

שם מלא	דרגת תקן	מספר עובד	תעודת זהות
יחידה	מספר משרה	מלל מינוי	תפקיד נוכחי

הנך מתמנה בזאת, בנוסף על תפקידך לתפקיד:

מספר משרה	מלל מינוי	תפקיד

הסיבות למינוי בתוספת על תפקידך:

מילוי התפקיד יתבצע בין התאריכים:

תאריך תחילה	תאריך סיום

*יודגש כי התוספת תינתן רק במידה ושורת התקן הנוספת תהיה פנויה ולתקופה שלא תעלה על שנה (לרבות במקרים בהם שורת התקן מאויישת ע"י עובד בחל"ד / במחלה ממושכת).

פרטי מפקד בדרגת אל"ם

מ.א.	דרגה	שם מלא	חתימה	תאריך

שם הוראה : תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף	מספר : 50-97	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 3 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 02/07/2025



- שמור לאחר מילוי -

נספח ב' - הצהרת העובד

פרטי העובד/ת:

שם מלא	דרגת תקן	מספר עובד	תעודת זהות
יחידה	מספר משרה	מלל מינוי	תפקיד נוכחי

הריני מצהירה בזאת כי ידוע לי ש:

- הנני מועסק/ת במסגרת הסכם קיבוצי בלבד.
- אני ממלא/ת תפקיד נוסף ביחידה, אשר אינו מאויש, מספר שורה: _____ החל מיום _____ ועד ליום _____.
- ידוע לי כי התוספת השכרית הינה בעבור תגמול חד פעמי בגין מילוי תפקיד זה לכל הפחות מ-3 חודשים ועד 12 חודשים (לא תאושר תוספת מעל 12 חודשים גם במקום בו נשאר הפער).
- מצורף כתב מינוי חתום ע"י אל"מ.
- הריני מאשר/ת כי אהיה זכאי/ת לתוספת כל עוד אבצע את התפקיד בנוסף לתפקידי הנוכחי ובהתאם לתאריכים הרשומים בכתב המינוי וכל עוד שורת התקן של התפקיד הנוסף פנויה.
- הריני מכיר/ה ויודע/ה כי במידה והשורה תאוּש, תבוטל זכאותו לתוספת בדיעבד בהתאם. הריני מכיר כי התוספת השכרית לא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה, תגמול גמל עבודה נוספת, תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים ולא יבוצעו הפקדות וניכויים לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, פרט להפרשה לקופ"ג "עבודה נוספת" בשיעורים הקיימים לעובד ולמעסיק (6.5% הפרשת מעסיק בגין תגמולים, 6.5% הפרשת עובד בגין תגמולים).
- הריני מכיר ויודע כי לצה"ל סמכות להורות על הפסקת התוספת מכל סיבה ועניין.

תאריך _____ חתימת העובד _____

שם הוראה : תוספת בגין מינוי לתפקיד נוסף	מספר : 50-97	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 4 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 02/07/2025