

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לעגן את שעות העבודה לעובדי צה"ל שהינם הורים לילדים עד גיל 12.

הגדרות

2. **בהוראה זו -**
 - א. **הורה עובד** – עובד/ת צה"ל במשרה מלאה שבנס/בתם עד גיל 12.
 - ב. **הורות משותפת** – עובד/ת שהם גרושים/רווקים - שילדיהם במשמורת משותפת או בהסדרי ראייה.
 - ג. **הורה יחידני** – עובד/ת שהם אלמנים/רווקים שאינם בהורות משותפת/גרושים – ושילדיהם בחזקתם הבלעדית.
 - ד. **הורה מאמץ** – עובד/ת המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אימוץ לפי הוראות חוק אימוץ ילדים.
 - ה. **הורה מיועד (הורה המקבל למשמורתו ילד מאם פונדקאית)** – עובד/ת המקבלים למשמורתם ילד, כהורים מיועדים, המתקשרים עם אם נושאת (פונדקאית) לשם הולדת ילד, לפי הוראות סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים.
 - ו. **הורה במשפחת אומנה** – עובד/ת שהם הורים במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה, המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אומנה, לתקופה העולה על 6 חודשים.
 - ז. **'סמוכים לשולחן'** – ילדי בן/בת זוג של העובד/ת הנמצאים בחזקתם המלאה (נשואים/ידועים בציבור), התלויים בעובד/ת כלכלית באופן מלא.
 - ח. **בסיס יום** – כמות שעות התקן ליום המוגדרת לעובד/ת בהתאם לאחוז המשרה וכמות ימי העבודה האפשריים בשבוע כקבוע ברשומת הצה"לית.
 - ט. **עובד/ת כפיים** – עובד/ת כמוגדר בהוראת מרכז תע"צ 24-61.

כללי

3. למען הסר ספק, קיצור שעות העבודה מכוח הוראה זו יינתן בגין זכאות **אחת בלבד**. למשל, עובדת הזכאית לשעות הנקה כמוגדר בסעיפים 5 – 6 להלן, לא תזוכה בחצי שעת קיצור נוספת אם עומדת בכללי הזכאות לשעות עבודה של הורה עובד כמוגדר בסעיפים 7 – 17 להלן.
4. היעדרות מכוח הוראה זו, הינה **בנוסף להפסקות** להן זכאים העובדים בכפוף להוראת מרכז תע"צ 24-61. לדוגמא: עובד, שאינו עובד כפיים, במשרה מלאה המועסק 5 ימים בשבוע, שבסיס היום שלו הינו 8 שעות (לאחר ניכוי הפסקה) – במידה וזכאי למשרת הורה, יום העבודה שלו יקוצר בחצי שעה כמפורט בהוראה זו, ולכן יידרש ל- 8 שעות עבודה **כולל הפסקה**, קרי בסיס היום שלו ישונה ל 7.5.

שם ההוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 1 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025

**שעות הנקה לאם מניקה**

5. החל מה 01/04/2024, אם מניקה, זכאית לקיצור יום עבודתה בשעה וחצי לכל היותר לצורך הנקה **עד מלאת שנה** לילד/ה שלה, בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים הבאים :
- א. העובדת אינה עובדת גמישה (לגבי עובדת במשרה חלקית/חווה אישי - בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 6.ב).
- ב. הזכאות ניתנת גם אם העובדת אינה מניקה.
- ג. בסיס היום של העובדת לאחר הקיצור הוא 6 שעות לפחות (ללא חישוב הפסקה, יש להוסיף הפסקה).
6. **קיצור יום העבודה לאם מניקה יחושב בהתאם לחלקיות משרתה כמפורט להלן :**

א. עובדת במשרה מלאה :

- 1) תהיה זכאית לשעה וחצי קיצור עבור הנקה לכל יום, כל עוד לאחר הקיצור תעבוד 6.5 שעות ביום (לאחר ניכוי הפסקה).
- 2) הקיצור יבוצע אוטומטית במערכות המידע ויחל במועד חזרת העובדת מחופשת הלידה ועד לתום מלאת שנה לילד/ה שלה.
- 3) מודגש כי הקיצור הינו מבסיס היום המקורי של העובדת.

דוגמא מס' 1 :

עובדת המועסקת ב-100% משרה שבסיס היום המקורי שלה טרם הקיצור הינו 8 שעות, תהיה זכאית לשעה וחצי הנקה ליום.

כלומר תידרש לעבוד 6.5 שעות בכל יום (לאחר ניכוי הפסקה), כלומר, 7 שעות נוכחות בכל יום כולל הפסקה (אם אינה עובדת כפיים) או 7.25 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדרת כעובדת כפיים.

דוגמא מס' 2 :

עובדת המועסקת ב-100% משרה, ביחידות הפועלות 6 ימים בשבוע, שבסיס היום המקורי שלה טרם הקיצור הינו 7 שעות, תהיה זכאית ל-1 שעות הנקה ליום.

כלומר, תידרש לעבוד 6 שעות בכל יום. למען הסר ספק, הפסקה תנוכה רק ביום בו העובדת תבצע מעל 6 שעות עבודה.

דוגמא מס' 3 :

עובדת המועסקת ב-100% משרה שבסיס היום המקורי שלה טרם הקיצור הינו 6 שעות, לא תהיה זכאית לקיצור בגין שעות הנקה.

4) עובדת אשר תבחר שלא לממש את הקיצור, תגיש לקצין משא"ן ע"צ ביחידה את בקשתה באמצעות הטופס **שבנספח א'**. קצין משא"ן ע"צ יעביר את הבקשה באופן מיידי למרכז תע"צ – מדור פרט לצורך הפסקת הזכאות.

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 2 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025

**ב. עובדת במשרה חלקית/חווה גלובאלי:**

- (1) **משרה חלקית** - תהיה זכאית לקיצור שעות עבודה באופן יחסי לאחוז משרתה, בתנאי שתעבוד 6.5 שעות לפחות, בכל יום לאחר הקיצור **באופן קבוע**.
- (2) **חווה גלובאלי** - תהיה זכאית לקיצור שעות עבודה באופן יחסי לאחוז משרתה, בתנאי שתעבוד 6.5 שעות לפחות, בכל יום לאחר הקיצור.
- (3) בסיס היום של העובדות לא ישתנה ברשומת הצה"לית עקב הזכאות לשעת הנקה, לאור היותן גמישות מכח העסקתן. לפיכך, במקרים אלו, ההטבה תדווח ע"י ק.משא"ן ע"צ בדוח התעסוקה כהשלמה לבסיס היום בקוד "שעות תמורה", עד שעה לכל היותר.
- (4) באחריות ק.משא"ן ע"צ לוודא מהו בסיס היום של העובדת במערכת 'אנשים' על מנת לבצע את ההשלמה באופן מדויק בהתאם לבסיס היום שלה.

דוגמא מס' 1:

עובדת המועסקת ב- 85% משרה שבסיס היום המקורי שלה טרם הקיצור הינו 6.75 שעות, תהיה זכאית ל- עד 0.25 שעות הנקה ליום (שתדווחנה כשעות תמורה תחת אירוע מונה עבודה).

כלומר תידרש לעבוד מינימום 6.5 שעות בכל יום (לאחר ניכוי הפסקה).

דוגמא מס' 2:

עובדת המועסקת במשרה מלאה, חווה גלובאלי, בסיס היום המקורי שלה טרם הקיצור הינו 7.5 שעות (משרת הורה), תהיה זכאית ל- עד 1 שעת הנקה ליום. כלומר תידרש לעבוד 6.5 שעות בכל יום (לאחר ניכוי הפסקה).

קיצור יום עבודה להורה עובד

7. ברירת המחדל באשר לקיצור יום עבודה להורים עובדים הינה מתן ההטבה לאם עובדת. יחד עם זאת, קמה הזכות לאב עובד, במידה ובת-זוגו עובדת ב- 100% משרה ולא נהנית מהטבה זו במקום עבודתה. למען הסר ספק, הטבה זו תינתן בתנאי שהעובד יממש אותה בפועל, כלומר, לא תינתן כהטבה שכרית.
8. למען הסר ספק, קיצור יום העבודה אינו חל על עובד/ת במשרה חלקית ולא על עובד/ת הזכאי/ת לקיצור משך יום העבודה עקב סיבות אחרות או מכח הסכם אחר.
9. פסקה זו תחול גם על הורה יחידני, הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה או על מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד.
10. הורה אלמן, לילדים עד גיל 12, המועסק במשרה מלאה, יהיה זכאי להטבה באופן אוטומטי.
11. הזכאות לקיצור יום עבודה להורה עובד כמפורט לעיל אינה תקפה לגבי עובדי הוראה. לעובדי הוראה משולמות תוספות שכריות מסוג אחר ועל-פי כללים אחרים בגין היותם הורים.
12. **עובדים המועסקים בשבוע עבודה בן 5 ימים:**

- א. עובדים במשרה מלאה שהינם הורים לילד אשר גילו נמוך מ-12 שנים, זכאים לקיצור יום העבודה בחצי שעה (ללא ניכוי מהשכר), ובלבד שבן/בת זוגם אינם מקבלים/מנצלים הטבת משרת הורה במקום עבודתם ובכפוף לסעיפים 7 – 11 להלן.

שם הוראה: משרת הורה	מספר: 40-03	כותב ההוראה: מדור פרט ורווחה
עמוד 3 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון: 23/07/2025

**משרת הורה****נוסח מעודכן לתאריך : 23/07/2025**

- ב. הורים עובדים המועסקים במשרה מלאה שבסיס היום המקורי שלהם נמוך מ- 8 שעות – בסיס היום יקוצר ל-7.5 שעות. כלומר, 8 שעות בכל יום כולל הפסקה אם אינו מוגדר כעובד כפיים או 8.25 שעות בכל יום כולל הפסקה אם מוגדר כעובד כפיים.
- ג. סעיף 12 לא יחול על עובד/ת המדורג/ת בדירוג רופאים (למען הסר ספק, קיבוצי), רופאים ווטרינריים ועובדי הוראה.
13. עובד/ת המועסקים בשבוע עבודה בן 6 ימים :

- א. עובדים במשרה מלאה שהינם הורים לילד אשר גילו נמוך מ-12 שנים, אינם זכאים לקיצור יום העבודה, אך יוכרו למשרת הורה ובלבד שבן/בת זוגם אינם מקבלים/מנצלים הטבת משרת הורה במקום עבודתם ובכפוף לסעיפים 7 – 11 להלן.
14. אב עובד המעוניין לנצל זכאות זו ימלא טופס בקשה (**נספח ב'**) ויעבירו לבחינת מרכז תע"צ – מדור פרט דרך קצין משא"ן ע"צ היחידתי. הבקשה תוזן מה 1 לחודש העוקב.
15. עובד שהיה זכאי להטבה וקיבל קיצור יום עבודה להורה עובד, טרם יציאת בת זוגו לחופשת לידה בגין לידת ילדם הנוסף, ימשיך לקבל את הקיצור בעת מימוש חופשת הלידה ע"י בת זוגו (למען הסר ספק, לא בגין הילוד).
16. במידה והעובד בהורות משותפת (גרוש או רווק וילדיו נמצאים במשמורת משותפת או בהסדרי ראייה) :

- א. יש להגיש למרכז תע"צ – מדור פרט טופס בקשה למשרת הורה כמפורט **בנספח ב'** ובצירוף פסק דין הקובע משמורת משותפת או הסדרי ראייה (בהתאמה).
- ב. לאחר בחינת הבקשה, קיצור שעות העבודה יאושרו לעובד בימי המשמורת שלו בלבד. במקרה זה לא תוזן אינדיקציית הורה עובד (קרי בסיס היום של העובד יישאר 8 שעות), וקצין משא"ן ע"צ יבצע השלמה בדוח התעסוקה של חצי שעת תמורה בכל יום רלוונטי. למען הסר ספק, ההשלמה תבוצע רק למול חוסר לבסיס היום.
17. וויתור על הטבת הורה עובד

באפשרות **עובדת** המעוניינת בכך, לוותר על קיצור שעות העבודה שלה מכוח הוראה זו באמצעות העברת בקשת ויתור חתומה למרכז תע"צ – מדור פרט (**נספח ג'**).

עבודה נוספת (שעות נוספות/עודפות וכד')

18. למען הסר ספק, מטרת הוראה זו וההטבות מכוחה היא לאפשר לאם מניקה ולהורים עובדים לממש את זכויותיהם ההוריות. לכן, ככלל, ברירת המחדל היא שאם מניקה/ הורה עובד לא יועסקו בעבודה נוספת, **אלא בהתאם לצורך ובהנחיית המפקד**. למען הסר ספק, אין בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות המפקד לפקח על שעות העבודה של העובדים.
19. במידה ואם מניקה/הורה עובד נדרשים **ע"י המפקד** לעבוד מעבר לשעות העבודה לאחר הקיצור לו הם זכאים מתוקף הוראה זו, שעות העבודה תחשבנה כשעות עודפות עד לבסיס היום למשרה מלאה. מעבר לכך – תיחשבנה שעות אלו כשעות נוספות.

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 4 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025

לדוגמא:

לעובדת לא גמישה המקבלת קיצור של חצי שעה ביום (משרת הורה), ביום בו הועסקה 9.5 שעות כולל חצי שעה הפסקה, ידווחו סה"כ 9 שעות עבודה לשכר, באופן הבא:

7.5 שעות עבודה רגילה

חצי שעת עבודה עודפת בשכר 100%

1 שעה נוספת בשכר 125%

לעובדת גמישה – ידווחו כלל השעות באירוע מונה עבודה, כמפורט בהוראה 41-02 "תנאי העסקת עובד גמיש".

קיצור יום עבודה בחודש אוגוסט / יום חופשה בחודש אוגוסט

20. לאור המורכבות בשל היעדר מסגרות לילדים בחודש אוגוסט ובמטרה לתת מענה להורים עובדים אשר ביחידתם לא מתקיימת חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט, הורה עובד יוכל לממש יום חופשה או קיצור יום עבודה בשעה אחת נוספת (קיצור נוסף על קיצור משרת הורה) על חשבון המערכת בכפוף לעמידה בכל הכללים הבאים, ובכפוף לניצול במועדים שבסעיף 22 להלן.

21. כללי הזכאות המצטברים:

- א. עובדים במשרת הורה.
- ב. העובד/ת אינו/אינה מדורג בדירוג רופאים (למען הסר ספק, קיבוצי), רופאים ווטרנריים ועובדי הוראה.
- ג. העובדים או בן /בת הזוג או ההורה הנוסף של הילד (בין אם נשואים/ידועים בציבור ובין אם לא) לא ממששים חופשה מרוכזת במקום עבודתם במהלך בחודש אוגוסט. לצורך סעיף זה, העובדים יגישו את **נספח ד'** לקצין משא"ן ע"צ היחידתי, שיתייק נספח זה בתיק האישי של העובדים.

ד. בן / בת הזוג או ההורה הנוסף של הילד אינו מנצל זכאות זו במקום עבודתו.

ה. העובדת אינה זכאית להטבת אם מניקה בחודש אוגוסט.

22. ניתן לנצל את הזכאות באחד מהמועדים הבאים:

- א. כל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' (כולל) של חודש אוגוסט בשנה הקלנדרית, סך הכל 10 שעות במצטבר (למען הסר ספק, זכות זו לא תינתן אם דווחו שעות תמורה עבור יום מלא, אלא יחול האמור בסעיף 22.ד).
- ב. העובדים מממשים בפועל בימים אלו, קיצור יום עבודה הניתן להורה עובד כאמור, קרי לא ניתן יהיה לממש את ההטבה במידה ולא קיים חוסר יומי לבסיס היום.
- ג. לא ניתן לקצר יום בו דווחה חופשה, מחלה, לימודים או כל היעדרות אחרת.

או לחילופין

- ד. יום חופשה אחד על חשבון המערכת **בהתאם לבסיס היום** המקורי של העובדים, ולא יותר מ-7.5 שעות, באחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' (כולל) של חודש אוגוסט בשנה הקלנדרית.

שם הוראה: משרת הורה	מספר: 40-03	כותב ההוראה: מדור פרט ורווחה
עמוד 5 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון: 23/07/2025



ה. במידה והעובדים אינם יכולים לנצל את הקיצור בעשרת הימים האחרונים של חודש אוגוסט, בהסכמת המפקד ובתיאום מראש – יוכלו לנצל את האמור בסעיף 22.א. על פני מספר ימים או את האמור בסעיף 22.ד. במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד ליום 30 בספטמבר (כולל), באותה שנה.

ו. למען הסר ספק, לא ניתן לצבור ו/או לפדות בכסף זכות זו.

23. דיווח בדוח תעסוקה :

א. בגין קיצור 10 ימי עבודה בחודש אוגוסט - קצין משא"ן ע"צ ידווח "שעות תמורה".

ב. בגין קיצור יום עבודה בחודש אוגוסט – קצין משא"ן ע"צ ידווח "יום תמורה".

דווח אופן המימוש	עמית	לביא
שעות תמורה	שעות חופשת תמורה בארוע מונה עבודה 4705	קוד 6 במסך הנוכחות
יום תמורה	ארוע 4735 בסימול 50	קוד 44

אחריות לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרט ורווחה

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 6 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025



בלמ"ס

משרת הורה

40-03

נוסח מעודכן לתאריך : 23/07/2025

-שמור לאחר מילוי-

נספח א'

בקשה לויתור על זכות לאם מניקה

אני הח"מ _____
(מספר עובדת) (שם פרטי ושם משפחה)

מצהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי ליום עבודה מקוצר בגין אם מניקה, החל מתאריך
____/____/____, בהתאם לאפשרות הקבועה בסעיף 9 להוראת מרכז תע"צ 40-03.

חתימת העובדת: _____

תאריך: _____

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 7 מתוך 12	תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025	

נספח ב'הצהרת הורה עובד

1. אני, הח"מ, _____ מספר עובד _____ מודיע בזאת כי אני מבקש
לנצל את זכותי לקיצור יום עבודה החל מתאריך _____ לשנה בלבד.
(חשוב לציין כי יש לחדש את הבקשה מידי שנה ובהתאם לקריטריונים).

פרטי בת הזוג :

שם פרטי ומשפחה	ת.ז.	כתובת מגורים

פרטי המעביד של בת הזוג

- שמו : _____
- שם בית העסק או מקום העבודה : _____
- כתובת מקום העבודה : _____
- טלפון : _____

פרטי הילדים מתחת לגיל 12 :

שם פרטי ומשפחה	ת.ז.	תאריך לידה	כתובת

2. אני הח"מ מצהיר בזאת כי בת הזוג _____ אינה מנצלת את זכויותה
ליום עבודה מקוצר בשל היותה אם לילדים.

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 8 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025



-שמור לאחר מילוי-

אישור המעסיק של בת הזוג במקרה שבת הזוג שכירה

- הריני לאשר כי העובדת ת.ז. _____ מועסקת במקום העבודה _____, ב-100% משרה.
- במקום העבודה שלנו לא נהוג יום עבודה מקוצר להורה עובד.
- העובדת אינה מנצלת את זכותה ליום עבודה מקוצר להורה עובד.
- במידה ובת הזוג עובדת הוראה – העובדת אינה זכאית להטבה כל שהיא בגין היותה אם לילדים.

(נא הקף בעיגול את התשובה הנכונה).

תאריך: _____ שם המעסיק: _____ חתימה: _____.

במידה והמעסיק אינו מעוניין לחתום על הצהרה זו, יש לצרף אישור ממקום העבודה של בת הזוג לפיו מועסקת במשרה מלאה ובהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה אין זכאות לקיצור שעות העבודה לאם עובדת, או כי בת הזוג אינה מנצלת את הזכאות כאמור.

במקרה שבת הזוג עצמאית - יש למלא את הסעיפים שלהלן:

שעות העסקה בעבודה - משעה _____ עד שעה _____

מספר עוסק במע"מ: _____

אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 9 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025



-שמור לאחר מילוי-

ימולא במקרה של עובד שהוא הורה יחידני (רווק - שאינו בהורות משותפת), ושילדיו בחזקתו הבלעדית):

אני מצהיר בזאת, כי הילדים שפרטיהם רשומים לעיל נמצאים בהחזקתי הבלעדית וכי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

ימולא במקרה של עובד גרוש שילדיו בחזקתו הבלעדית וללא משמורת משותפת / הסדרי ראייה:

הריני מצהיר כי הילדים המפורטים מעלה נמצאים בחזקתי הבלעדית. מצ"ב פסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת על-פיו הילדים נמצאים בחזקתי הבלעדית. הנני מתחייב לעדכן את קצין האזרחים ביחידתי תוך 48 שעות לכל היותר על כל שינוי שיתקבל בכל הנוגע לחזקה על הילדים המפורטים לעיל. בנוסף, אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

במקרה של עובד גרוש / רווק שהינם במשמורת משותפת / הסדרי ראייה:

הריני מצהיר כי הילדים המפורטים מעלה נמצאים במשמורת משותפת / בהסדרי ראייה (הקף את הרלוונטי) יחד עם גרושתי או יחד עם בן/בת זוגי (שאיננו נשואים או ידועים בציבור) (הקף את הרלוונטי). מצ"ב פסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת על-פיו הילדים נמצאים במשמורת משותפת יחד עם גרושתי או יחד עם בן/בת זוגי (שאיננו נשואים או ידועים בציבור) (לפי העניין). הנני מתחייב לעדכן את קצין האזרחים ביחידתי תוך 48 שעות לכל היותר על כל שינוי שיתקבל בכל הנוגע לחזקה על הילדים המפורטים לעיל. בנוסף, אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים לעיל נכונים.

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

אישור קצין האזרחים

הנני מאשר בזאת כי העובד _____ מספר עובד _____ חתם בפניי על הצהרה זו.

הבהרתי לעובד _____ כי הזכאות לקיצור יום עבודה לאב עובד חלה רק במקרה שבת זוגו אינה זכאית לקיצור שעות העבודה או לחילופין כי בת זוגו אינה מנצלת זכאות זו במקום עבודתה.

שם קצין האזרחים: _____ חתימה: _____ תאריך: _____.

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 10 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025

נספח ג'בקשה לויתור על זכות למשרת הורה לטובת בן זוג

אני הח"מ _____
(מספר עובדת) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

מצהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי ליום עבודה מקוצר לטובת בן זוגי, החל מתאריך _____/_____/_____, בהתאם לאפשרות הקבועה בסעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח – 1988 (להלן – "החוק") ובסעיף 18 בהוראת מרכז תע"צ 40-03.

פרטי בן הזוג:

שם פרטי ושם משפחה	ת.ז.	כתובת	טלפון

בן זוגי מועסק במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות, והינו מבקש להנות מהן, בהתאם לאפשרות הקבועה בחוק.

חתימת העובדת: _____ . חתימת בן הזוג: _____.

תאריך: _____.

שם הוראה : משרת הורה	מספר : 40-03	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 11 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025



-שמור לאחר מילוי-

נספח ד'הצהרה – אי ניצול חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט

אני הח"מ _____
(מספר עובד/ת) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

מצהירה/ה בזאת כי:

- א. לא ממשתי חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט בשנה"ע _____.
- ב. או בן/בת זוגי או ההורה הנוסף, שפרטיהם וחתימתם להלן, לא ממשו חופשה מרוכזת בחודש אוגוסט בשנה"ע _____.
- ג. בנוסף לאמור, בן/בת זוגי או ההורה הנוסף שפרטיהם וחתימתם להלן, לא ממשו ולא יממשו את הסדר קיצור שעות העבודה בחודש אוגוסט ו/או יום חופשה בחודש אוגוסט, בדומה לבקשתי, בשנה"ע _____.

לכן, אבקש בזאת לבחון בקשתי לניצול קיצור שעות עבודה בחודש אוגוסט/לניצול יום חופשה בחודש אוגוסט, בהתאם לאפשרות הקבועה בהוראת מרכז תע"צ 40-03.

פרטי ההורה הנוסף או בן/בת הזוג (בין אם נשואים/ידועים בציבור ובין אם לא):

_____ (ת.ז.מ.א.) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

חתימת העובד/ת: _____

חתימת בן/בת זוג או ההורה הנוסף: _____

תאריך: _____

שם הוראה: משרת הורה	מספר: 40-03	כותב ההוראה: מדור פרט ורווחה
עמוד 12 מתוך 12		תאריך עדכון אחרון: 23/07/2025