



מטרה :

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את תנאי הזכויות להארכת העסקה מעבר לגיל פרישה טבעית של עובד שילדו נפטר.

כללי :

2. עובד המועסק בצה"ל 7 שנים לפחות בצמוד לפני הגעתו לגיל פרישה טבעית, וילדו נפטר (מכל סיבה שהיא ובכל זמן), יוכל לבחור להאריך את העסקתו בעוד 4 שנים מיום הגיעו לגיל פרישה טבעית.

3. אין בהוראה זו כדי לגרוע מזכויות עובד לפי הוראות או הסכמים אחרים.

הליך הגשת הבקשה :

4. לצורך ניצול הזכויות יפנה העובד למפקדו ויגיש לו הצהרה כתובה על מועד הפרישה המבוקש, עד לתקרה של 4 שנים מעל גיל פרישה טבעית הקבוע בחוק גיל פרישה.

5. כמו כן, יש לצרף תמצית רישום ממרשם האוכלוסין המעידה על פטירת הילד.

תחולה :

6. הוראה זו תקפה לכלל העובדים שעומדים בתנאים שפורטו לעיל, פרט למועסקים במקצועות שחוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה) תשע"ח – 2017 הגדיר שהוראה זו לא חלה עליהם.

7. הוראה זו תקפה עד לתאריך 01.01.2022.

שם הוראה : הארכת העסקה של הורה שילדו נפטר	מספר : 21-71	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018



נספח א'

הארכת העסקה של הורה שילדו נפטר – הצהרה :

עובד שילדו נפטר אשר רוצה להאריך את העסקתו מכוח חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר)
(הוראת שעה) תשע"ח – 2017, יצהיר כדלקמן :

1. אני הח"מ _____

(מספר זהות) (שם פרטי ושם משפחה) (מען מגורים)

מודיע בזאת כי ברצוני להאריך את העסקתי בעוד _____ שנים ו- _____
חודשים מיום מועד פרישתי הטבעי, מכוח חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה)
תשע"ח – 2017

2. מצ"ב תמצית רישום ממרשם האוכלוסין המעידה על פטירת הילד.

(חתימה)

(תאריך)

שם הוראה : הארכת העסקה של הורה שילדו נפטר	מספר : 21-71	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 2 מתוך 2	תאריך עדכון אחרון : 05/07/2018	