

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את מדיניות קצובת הנסיעה (החזר הוצאות הנסיעה) עבור עובדי צה"ל.

כללי

2. עובדי צה"ל זכאים לקצובת נסיעה בתחבורה ציבורית בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד ולהסכמים השונים שנחתמו ברבות השנים מול ארגון עובדי צה"ל.
3. טרם החלת רפורמת "דרך שווה" בהחזרי הוצאות הנסיעה המשולמים לעובדי צה"ל, אופן חישוב ההחזר נקבע ביחס לשלושה דורות שונים.
4. רפורמת "דרך שווה" משמעותה חלוקת תעריפי התחבורה הציבורית לשש קטגוריות בהתאם למרחק האווירי בין תחנת המוצא לתחנת היעד.
5. תוקף הוראה זו - החל ממועד החלת רפורמת התחבורה הציבורית "דרך שווה" עבור עובדי צה"ל, קרי – 01/01/2025, ורלוונטית הן לעובדים קיימים והן לעובדים חדשים.

תנאי הזכאות

6. עובד צה"ל זכאי לקצובת נסיעה עבור כל יום שבו השתמש בתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, אלא אם כן נאמר אחרת בהוראה זו.

אופן חישוב קצובת הנסיעה

7. החזר הוצאות הנסיעה, המכונה בתלוש השכר "קצובת נסיעה", מחושב על בסיס המרחק האווירי בין כתובת מגוריו של העובד ובין מקום העסקתו, זכאותו טרם החלת רפורמת "דרך שווה" ומספר ימי הנוכחות בפועל.
8. להלן פירוט אופן החישוב:

$$\{ \text{נוכחות} D * \text{יומי רפורמה } P_{\text{רפורמה}}, \text{Min}(P_{\text{רפורמה}}, H_{\text{הפחתה}} - \text{טרם הרפורמה } P) \}$$

9. כאשר:

א. P – טרם הרפורמה – גובה החזר הוצאות הנסיעה אשר היה משולם לעובד טרם החלת

הרפורמה.

ב. $H_{\text{הפחתה}}$ – סכום הפחתה אשר אחת ל-12 חודשים יעודכן ב-50 ₪, עד 350 ₪. כלומר:

מועד	גובה ההפחתה (בש"ח)
החל מ-1/1/2025	50
החל מ-1/1/2026	100
החל מ-1/1/2027	150
החל מ-1/1/2028	200
החל מ-1/1/2029	250
החל מ-1/1/2030	300
החל מ-1/1/2031	350

שם הוראה : קצובת נסיעה	מספר : 70-42	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025



קצובת נסיעה

נוסח מעודכן לתאריך : 13/08/2025

ג. רפורמה P – מחיר הוצאות הנסיעה בהתאם לרפורמת דרך שווה, כפי שנקבע על פי

המרחק האווירי בין מגורי העובד ומחנה העסקתו :

חופשי יומי (אוטובוס + רכבת)	חופשי יומי (אוטובוס + רכבת)	מרחק אווירי בק"מ	"קוד אוירי" בנגררת הוצאות נסיעה
267 ₪	19 ₪	0-15	200
267 ₪	29.5 ₪	15-40	201
430 ₪	39 ₪	40-75	202
639 ₪	44 ₪	75-120	203
639 ₪	77.5 ₪	120-225	204
639 ₪	-	מעל 225	205

ד. יומי רפורמה P – התעריף היומי ברפורמה המשווה לקבוצת המרחק האווירי של העובדה. נוכחות D – מספר ימי הנוכחות בפועל.

10. בכל מקרה, גובה החזר הוצאות הנסיעה החודשי בהתאם לרפורמה לא יעלה על 1,330 ₪.

11. במקרה בו שונתה כתובת מגוריו של העובד או מחנה העסקתו, השימור יבוטל, וקצובת נסיעתו

תחושב מחדש בהתאם לאמור לעיל (כלומר, ללא טרם הרפורמה P וללא הפחתה H).

12. לדוגמה :

א. עובדת אשר זכאית טרם הפעלת הרפורמה להחזר הוצאות נסיעה בסך 483 ₪ בחודש,

אשר המרחק האווירי בין מקום מגוריה למקום העסקתה הוא 10 ק"מ, תהיה זכאית

בשנת 2025 להחזר הוצאות נסיעה בגובה 433 ₪, במקום 267 ₪.

ב. כלומר, יבוצע לעובדת שימור של 166 ₪.

ג. בשנת 2026, כל עוד לא יחול שינוי בנתוני העובדת, יפחת גובה שימור ההחזר והעובדת

תהיה זכאית להחזר חודשי בגובה 383 ₪.

ד. במידה והעובדת תשנה את כתובת מגוריה, יבוצע חישוב מדי על פי תעריפי הרפורמה,

ללא שימור. כלומר העובדת תהיה זכאית ל-267 ₪.

13. דוגמה נוספת :

א. עובד אשר המרחק האווירי בין מקום מגוריו למחנה העסקתו הינו 70 ק"מ, אשר עד

למועד הפעלת הרפורמה היה זכאי להחזר חודשי בסך 1455 ₪, זכאי החל ממועד

הפעלת הרפורמה ל-1,330 ₪.

שם הוראה : קצובת נסיעה	מספר : 70-42	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 2 מתוך 6	תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025	



14. להלן דוגמא מנגררת הוצאות נסיעה :

הוצאות נסיעה								
ת. התחלה	ת. תחילה	סוג נסיעה	סכום	סכום חודש	קודא	קודב	קודג	קודד
01.01.2025	13.02.2025	0720 מהבית לעבודה	0004900	0000000				
קודאורי	ת. סיום	ת. סיום	ת. סיום					
			201 02950					
ת. התחלה	ת. תחילה	סוג נסיעה	סכום	סכום חודש	קודא	קודב	קודג	קודד
01.01.2019	09.01.2019	0740 שימור יומי	0004900					
קודאורי	ת. סיום	ת. סיום	ת. סיום					
			31.12.2024		13.02.2025			

המופע הראשון (התחתון בתמונה שלעיל) מפרט את זכאות העובד לדוגמא לקצובת נסיעה טרם החלת רפורמת "דרך שווה".

המופע האחרון (העליון בתמונה שלעיל) מפרט את זכאות העובד לדוגמא לקצובת נסיעה אחרי החלת רפורמת "דרך שווה". מקום המגורים של העובד / מחנה העסקתו לא שונה ולכן החישוב שיתבצע לו ייקח בחשבון את השימור.

ניתן להבחין כי הערך "סכום" זהה בין המופעים, וסוג הנסיעה עודכן במופע הראשון לשימור. בנוסף, הקוד האורי במופע האחרון מוזן בהתאם לטבלא בסעיף ג.8. לעיל.

זכאות עובדים הנוסעים בהסעות מאורגנות

15. הזנות בפרק זה יבוצעו בעת קליטתו של העובד ליחידה ובעת שינוי בכתובת/במחנה העסקתו של העובד.

16. במידה והעובד מגיע למקום עבודתו בהסעה מלאה (כלומר הסעה מאורגנת ע"י היחידה) שאוספת את העובד מביתו למקום עבודתו -

א. העובד יזוכה בתשלום קצובת נסיעה רק עבור נסיעות בהם הגיע למקום העבודה בכוחות עצמו, מעבר לכך לא יזוכה בקצובת נסיעה.

ב. קצין האזרחים יזין קוד אפיון אוכלוסייה שמספרו 9118 באירוע 5055 ללא תאריך סיום.

17. במידה והעובד מגיע למקום עבודתו בהסעה חלקית (כלומר הסעה מאורגנת ע"י היחידה) שאוספת את העובד מתחנת איסוף למקום עבודתו -

א. העובד יזוכה בתשלום הוצאות נסיעה בגין נסיעותיו לתחנת האיסוף. לחילופין, בימים בהם העובד מגיע למקום העבודה בכוחות עצמו יזוכה בתשלום הוצאות נסיעה בהתאם.

שם הוראה : קצובת נסיעה	מספר : 70-42	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 3 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025

**קצובת נסיעה**

נוסח מעודכן לתאריך : 13/08/2025

ב. קצין האזרחים יזין קוד אפיון אוכלוסייה שמספרו 9119 באירוע 5055 ללא תאריך סיום.

18. מספר דגשים בנושא:

- א. מספר הימים בהם העובד הגיע בכוחות עצמו למקום העבודה ידווח ע"י קצין האזרחים בדוח התעסוקה תחת שונות בסימול 5502 – "נסיעה מלאה".
- ב. בחודש בו עובד מתחיל לנסוע בהסעה מלאה/הסעה חלקית יש לדווח את קוד האפיון הרלוונטי (9119/9118) **מתחילת החודש בלבד**. תשלום הנסיעות בגין הימים עד לתחילת הנסיעה בהסעה בפועל יבוצע ע"י הוספת הנסיעות שביצע העובד בכוחות עצמו למניין הנסיעות המלאות כפי שידווחו בדוח התעסוקה בהתאם לסעיף 18.א. לעיל.
- ג. לחילופין בחודש בו עובד סיים לנסוע בהסעה מלאה/הסעה חלקית והחל לנסוע בכוחות עצמו, יש לדווח תאריך סיום (9119/9118) **לסוף החודש בלבד**. תשלום הנסיעות בגין הימים מסיום הנסיעה בהסעה בפועל ועד סוף החודש יבוצע ע"י הוספת הנסיעות שביצע העובד בכוחות עצמו למניין הנסיעות המלאות כפי שידווחו בדוח התעסוקה בהתאם לסעיף 18.א. לעיל.
- ד. בעת קליטת עובד ליחידה ו/או בעת שינוי כתובת/מחנה העסקתו של העובד, קצין האזרחים יזין את הישוב בו נמצאת **תחנת האיסוף** של העובד בהסעה חלקית תחת סוג כתובת בסימול 08 (תחנת אסוף עצ) באירוע 7775.

רכב צבאי

19. עובד בעלי רכב צבאי לא זכאים לתשלום הוצאות נסיעה. עובד אלו יהיו בעלי קוד אפיון אוכלוסייה – 9121.

רכב ליסינג

20. עובד בעלי רכב ליסינג (חכור) או רכב שכור אינם זכאים לתשלום הוצאות נסיעה.

מידע נוסף

21. הוצאות הנסיעה יחושבו באופן נומינלי ומידי חודש תבוצע התחשבנות על החודש הקודם לפי דוח התעסוקה במידת הצורך.
22. עובד אשר כחלק מעבודתם נוסעים **באופן קבוע** למספר מקומות עבודה שונים – יהיה עליהם להצהיר על מקומות העבודה אליהם נוסעים על גבי "טופס הצהרה על נסיעה למספר מקומות עבודה" (**מצורף בנספח א'**) ולהגיש זאת למדור פרט ורווחה דרך קצין האזרחים.

רמ"ד אחראי לשינויים – רמ"ד שכר

שם הוראה : קצובת נסיעה	מספר : 70-42	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 4 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025



נספח א' – הצהרה על נסיעה למספר מקומות עבודה

חלק א': ימולא ע"י העובד

מס' עובד	שם משפחה	שם פרטי	תאריך קליטה	כתובת		
				ישוב	רחוב	מס'

1. יש לרשום את כלל מקומות העבודה שהעובד נוסע אליהם באופן קבוע:

שם מחנה	סימול אכ"א של היחידה אליה מגיע	ישוב	רחוב
מקום עבודה 1			
מקום עבודה 2			
מקום עבודה 3			
מקום עבודה 4			

חלק ב': הצהרת העובד

- הנני מבקש לאשר לי החזר הוצאות נסיעה בהתאם לפרטים שמסרתי בטופס זה. הנני מצהיר כי הפרטים שמסרתי נכונים וכי נסיעתי בקווים הנ"ל הינה **בחזקת הדרך הזולה ביותר** שניתן לבצע בתחבורה ציבורית ממקום מגורי למקום העבודה.
- הנני מתחייב להודיע על כל שינוי שיחול בכתובתי או בסוג התחבורה, המשפיע על שיעור התשלום.
- הנני מצהיר כי אני מסכים שצה"ל ינכה משכרי כל סכום שקיבלתי מצה"ל עקב תשלום עודף בעד נסיעות מכל סיבה שהיא.

תאריך _____ חתימה _____.

חלק ג': ימולא ע"י מפקד היחידה

- ✓ מיקומה הפיזי (יישוב בארץ) של היחידה בה מועסק העובד _____
- ✓ הנני מאשר בזאת כי דרך נסיעתו בקווים של העובד לפי הפירוט הנ"ל הינה **בחזקת הדרך הזולה ביותר** אותה ניתן לבצע באמצעות תחבורה ציבורית ממקום מגוריו של העובד למקום עבודתו.
- ✓ הנני מאשר כי העובד מועסק במספר מקומות באופן קבוע בהתאם למפורט בסעיף 1 בטופס זה.

תאריך _____ מס' איש/ת.ז. _____ דרגה _____ שם משפחה _____ שם פרטי _____ תפקיד _____ חתימה _____

שם הוראה : קצובת נסיעה	מספר : 70-42	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 5 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025



- שמור לאחר מילוי -

חלק ד': ימולא ע"י מזין/מבקר

הנני מצהיר כי בדקתי את שלמות הטופס והזנתי את המידע שבו.

תאריך	מס' אישי/ת.ז.	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	תפקיד	חתימה
-------	---------------	------	----------	---------	-------	-------

שם הוראה : קצובת נסיעה	מספר : 70-42	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 6 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025