

**מטרה**

1. מטרת ההוראה זו הינה לעגן את הכללים לקביעת רמת תוספת חילית במעמד הקליטה או בהמרת דירוג.

כללי

2. התוספת החיילית הינה תוספת המשולמת לכלל עובדי צה"ל, על בסיס ההסכם הקיבוצי.

3. מדובר בתוספת בגובה 10% עד 25%, המבטאת ספקטרום רחב של תפקידים, בין עבודה משרדית מלאה לבין פס היצור ונקבעת על-פי עיסוק העובד, מידת המאמץ הנגזרת מתפקידו והקרבה לליבה המבצעית בעבודה הצבאית. עוד יודגש כי לעניין הדירוג ולדרגה לא תהיה השפעה בקביעת התוספת.

4. התוספת החיילית תיקבע במעמד הקליטה של עובד חדש, ועשויה להידון שוב רק בעת המרה של תפקיד/מקצוע, לעובד, ללא תלות בדירוג, כמצוין לעיל.

5. ישנן ארבע רמות של תוספת חילית - 10%, 15%, 20%, 25%.

6. כללי חישוב השכר בהתייחס לחישוב התוספת החיילית מעוגנים בהסכם הקיבוצי וביתר הפרטיכלים הנוגעים לנושא.

קביעת רמת התוספת החיילית במעמד הקליטה או ההמרה

7. התוספת תיקבע עפ"י הקריטריונים הבאים :

א. תפקידי מטה, מעתדים, מנהלה ופקידות-10%.

ב. אקדמאים בתחומי מדעי הרוח וההתנהגות, מדעים מדויקים, ובכלל זה רופאים ופרא רפואי-10%.

ג. משפטנים, עיתונאים ומורים-10%.

ד. תפקידים בתחום היומינט, הסיגנט והמחקר-10%.

ה. בעלי תפקידים בתחום הבקרה, הבחינה, ההנדסה, פרויקטים וטיפולים, אשר הגדרת תפקידם הלכה למעשה מחייבת אותם לסירוגין בעבודת מטה ובביצוע תהליכים בשטח ובדרג הנפרש – 15%.

ו. עובדי מחסן (ובכלל זה מחסנים תחת כיפת השמיים, שטחי אחזקה ופסולת) - 15%.

ז. מפקחים והנדסאים ממערך הבינוי, אשר במסגרת תפקידם נדרשים לעבודה בשטח ולפיקוח על העבודה מקרוב-15%.

ח. טכנאי גל"צ – 15%.

ט. עובדי הצנזורה הצבאית :

1) צנזורים : 15%.

שם הוראה : קביעת התוספת החיילית בקליטה או בהמרה	מספר : 20-31	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 1 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2018



- 2) מנהלי משמרת צנזורה- 25%.
- י. מנהלי מחסן 4000 ומעלה ומנהלי מחסן מיון והפצה (מותנה באישור הסמכות)- 25%.
- יא. עובדי בתי מלאכה טכנולוגיים ואחרים, אשר נקודת הקצה שלהם היא המכשיר- 20%.
- יב. עובדי סדנאות אוויריות במסגרות חה"א, במעבדה ובדת"ק (למעט הזכאים לתוספת הסמכה ו/או דיוק תעופתי)- 20%.
- יג. עובדים בבתי מלאכה יצרניים וכאלה שבבתי מלאכה שיקומיים עד רמת הכלי המבצעי ומשלוח ידם נטוע בהליך עצמו- 25%.
- יד. מדריכי נהיגה- 15%.
- טו. נהג ספק (באישור הסמכות)- 25%.
- טז. נהגי הובלה קלה במרכז הובלה העוסקים בפריקה ואספקת ציוד- 25%.
- יז. נהגי הפלוגה הכבדה במסגרות מרכז ההובלה- 25%.
- יח. כובסים ותופרים בבתי מלאכה שיקומיים- 25%.
- יט. עובדים המועסקים בגדודים, חטיבות, אוגדות בט"ש ואוגדות סדירות- 25%.
- כ. רצפת היצור ביחידת הבינוי ומערכי האחזקה ביחידות; בנאים, חשמלאים, נגרים, צבעים- 25%.
- כא. עובדים העוסקים באמל"ח, רכב, רק"ם וטכנולוגיה בשלבי הפיתוח הראשוני והשו"שים, הדורשים ניסוי ובחינה (מותאם לחט"ל/נס"א)- 25%.
- כב. טכנאים במספנות ח"י – 25%.
8. רמת התוספת החיילית תיקבע לעובד ע"י ענף פרט ויועצים במרכז תע"ץ עם קליטתו לעבודה, או בהמרת דירוג שתבוצע לו, כאשר הקביעה מותנית באופי התפקיד ודיווח הסמכות במקומות הדרושים.
9. הוראה זו אינה חלה על יחידה הטכנולוגית של אגף המודיעין, שעבורה קיים הסכם נפרד.
10. מקרים חריגים יידונו ע"י ענף שכר ופנסיה, לא יידונו שינויים רטרואקטיביים.
11. הבקרה על איכות ואמינות הדיווח תתבצע במרכז תע"צ. במקרה בו דיווח הסמכות עבור עובד יתברר ככוזב, תופסק זכאותו לאלתר וייגבו ממנו כל הסכומים אותם קיבל שלא כדין.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר ופנסיה

שם הוראה: קביעת התוספת החיילית בקליטה או בהמרה	מספר: 20-31	כותב ההוראה: רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 2 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון: 13/08/2018